

دکتر اسماعیل نوده‌فراهانی

موضوع «شعار سال» که در عمل، توجه‌دادن به مسئله اصلی کشور است را می‌توان از جهات گوناگون بررسی کرد. از بین انبوه مسائل در این خصوص، به نظر می‌توان روی نبود هماهنگی بین نظام اداری و موضوع شعار سال انگشت گذاشت؛ چرا که نشان دادن ناترازی موجود بین عملکرد نظام اداری و بیانات و مطالبات رهبر معظم انقلاب در یک دهه گذشته، عملاً انگار یک ناترازی نیز بین عملکرد دستگاه‌های دولتی و مطالبه مردم ایجاد کرده است.

از یک دهه گذشته که کشور درگیر صورت‌های جدیدی از تحریم‌ها و در این چارچوب، مهم‌ترین مسئله جامعه نیز اقتصادی شد، دیدیم سمت و سوی شعارهای سال نیز کاملاً رنگ اقتصادی به خود گرفت؛ به حدی که شاید بتوان گفت دهه اخیر با سیاست‌های کلی «اقتصاد مقاومتی» آغاز شد. به همین دلیل کار نشان دهیم چطور نظام اداری نتوانست در زمینه ایده شعار سال، عملکرد قابل قبولی از خود در نظر مردم و رهبری داشته باشد و نمره کافی را کسب کند، خواهیم توانست به فهم علت ناترازی که پیشتر به آن اشاره کردیم، کمک کنیم.

توقف در سویه تبلیغی و رسانه‌ای

با چنین مقدمه‌ای، نخستین چیزی که می‌توان در این خصوص به آن اشاره کرد، نحوه مواجهه دستگاه اداری با ایده شعار سال و سیاست‌های کلی است. باید اذعان کرد این مواجهه در همان وهله نخست، سویه تبلیغی- رسانه‌ای به خود می‌گیرد و بعضاً دامنه‌اش را به بیش از این سویه گسترش نمی‌دهد؛ مسئله‌ای که رهبر معظم انقلاب نیز در یکی از همین سال‌ها، این نوع مواجهه را مورد انتقاد قرار داده و کافی ندانستند. البته رهبری به‌طور مشخص نفرمودند مثلاً همین پوستر و بنر کردن شعار سال و درج آن بالای نامه‌های اداری به‌طور کلی نباشد اما از کفایت کردن به این میزان گلایه کردند؛ مسئله‌ای که ائمه جمعه نیز در خطبه‌هایشان آن را مورد اشاره قرار دادند. مسئله دوم، تکرار موضوع محوری اقتصاد در یک دهه گذشته به عنوان شعار سال بود. تا یک دوره‌ای، وقتی شعارهای جدیدی مطرح می‌شد، دستگاه‌ها نیز ایده‌های متفاوتی داشتند و آن‌ها را پیش می‌کشیدند اما وقتی یک دهه موضوع شعار تکرار شد، عملاً انگار ایده‌های جدیدی تولید نشد. می‌توان با نگاه به عملکرد دستگاه‌های دولتی در زمینه شعار سال ۱۴۰۱ پس از گذشت ۱۲ ماه، عملاً بر این موضوع صحه گذاشت که انگار عملکرد این دستگاه‌ها نسبت به شعار سال‌های قبلی ضعیف‌تر شده؛ گویی دیگر نظام اداری ایده‌ای ندارد تا آن را به میدان آورده و در حوزه تولید و اقتصاد به کار گیرد.

چطور نظام اداری نتوانست در زمینه ایده شعار سال، عملکرد قابل قبولی داشته باشد؟

راهبرد رفع ناترازی عملکرد نظام اداری در نسبت با شعار سال



باید تلاش کرد تکالیف و وظایف دستگاه‌های دولتی تصریح شود و این کمک می‌کند دقیقاً چه چیزی را مطالبه کنید و آن‌ها نیز بدانند دقیقاً چه کاری باید انجام دهند؛ اگر تصریح نشود و کلی طرح بشود و با متهم کردن نظام اداری به کم‌کاری همراه شود، آثار مثبتی در جامعه ندارد و جامعه حس می‌کند نظام اداری او در واقع از خدمت و کنترل فاصله گرفته و به لحاظ ایدئولوژیک نمی‌تواند با ایده‌ها همراهی کند و در درازمدت اثرش بدبینی و تقویت شکاف است.

ماجرای همگرایی و واگرایی با نظام اداری

مسئله بعدی این است وقتی درباره اقتصاد و شعار سال حرف می‌زنیم، دو مقوله پیش می‌آید؛ یکی اینکه زمانی که دولت بخواهد کاری را برای تحول در یک حوزه انجام دهد، بخشی نیازمند هزینه و امکانات است و بنابراین ممکن است با این استدلال که من بودجه لازم را ندارم یا منابعی برای اجرای پروژه‌های جدید تخصیص داده نمی‌شود، نتواند کاری انجام دهد. از طرف دیگر، زمانی که به دولت می‌گوییم عملکرد بخش‌های غیردولتی را تسهیل کند، یا اینکه در حوزه قانون‌گذاری قدم‌های خوبی برداشته شده اما در عین حال می‌بینیم کماکان دولت نگرانی‌هایی دارد؛ بنابراین در این نقاط نیز موانعی وجود دارد که شاید آن‌طور که لازم است، دستگاه‌ها نمی‌توانند ایده‌هایی را که مطرح می‌شود پیش ببرند. موضوع بعدی، ماجرای همگرایی و واگرایی با نظام اداری است. گاهی وقتی تصمیم می‌گیریم بخش خصوصی را تقویت کنیم، به

نظر می‌آید داریم با بخش دولتی دشمنی کرده یا اورا سرزنش می‌کنیم یا درباره ناکارآمد بودن فعالیت‌های اقتصادی دولتی حرف می‌زنیم که این به شکلی

ضدانگیزه برای بخش دولتی محسوب می‌شود. به عبارتی اگر بپذیریم بخشی از اقتصاد ما دولتی است یا دولت باید برای فعالیت اقتصادی بخش خصوصی زمینه‌سازی کند، اینجااست که گرامیداشت خود بخش دولتی هم اهمیت پیدا می‌کند؛ در حالی که می‌بینیم مثلاً برخی وزیران در جلسات غیررسمی‌تر در دستگاه دولتی‌شان موضوعی می‌گیرند که رنگ و بوی سرزنش کارکنان را می‌دهد و انگیزه و فضا و امید را از مجموعه ذیل خودشان می‌گیرد.

■ ساختار اداری، یک موجود زنده است

درک غیرسازمانی از موضوع، مسئله دیگری است که باز در جمهوری اسلامی وجود دارد. بالاخره یک ساختار اداری، یک دستگاه دولتی و بروکراسی،

یک موجود زنده است و ما نمی‌توانیم هر طور که می‌خواهیم با آن رفتار کنیم؛ چرا که او واکنش نشان می‌دهد. فرض کنید در یک سازمان وقتی مدیری را به اسم جوان‌گرایی از بیرون به داخل آن می‌آوریم تبعاتی دارد که چه بسا از چشم ما هم پنهان باشد؛ با این کار عملاً نیرویی که آنجاست متوجه می‌شود مسیر طبیعی پیشرفت در واقع مسدود است یا پیشرفت در جاهای دیگری می‌تواند آسانسوری باشد یا با شدت بیشتری رخ دهد. این سبب می‌شود انگیزه‌های نیروهایی که آنجا هستند، عملاً آسیب ببینند و آن‌ها عملاً تحقیر شوند و این‌طور نیست که در واقع، کارمندان آن اداره در هر شرایطی بتوانند با تمام توان کار کنند. بالاخره آن‌ها انسان هستند؛ البته که ما ایده‌هایی داریم که به انسان کامل مربوط است ولی با ایده‌های انسان کامل نمی‌توان با ساختار مواجه شد. ایده‌های انسان کامل که می‌گویم، مثال بارزش این است اگر در پست ریاست جمهوری هم که باشم ولی به

من دستور بدهند پیشنهاد مسجدی در یک شهر دورافتاده شوم، بدون تردید راهی آنجا شوم. ممکن است انسان‌های خودساخته‌ای باشند که این‌طور عمل کنند ولی عموم افراد و منحنی نرمالی که جامعه را تشکیل می‌دهد، این‌طور نیستند. به عبارتی اگر شما جایگاهی که فلان مسئول دارد را بگیرید، ممکن است دیگر آن انگیزه سابق را نداشته باشد و واکنش نشان دهد؛ نمی‌گویم تبدیل به دشمن می‌شود ولی دست‌کم این است که بی‌انگیزه می‌شود.

■ تصریح در تکالیف دستگاه‌های دولتی

بنابراین برخی رفتارها می‌تواند ضدساختار و تجربه عمل کند و عملاً دوگانگی میان ساختار و ایده‌های مسئولان را تشدید کرده و شکاف به‌وجود آورد. ما باید از ایجاد این شکاف یا حتی از طرح دیدگاه‌هایی که در واقع یک فاصله‌ای تا اجرا دارند پرهیز کنیم؛ اگرچه ممکن است به لحاظ گفتار سیاسی منطقی به نظر بیاید. فرض کنید در خصوص پیمان‌های دوجانبه پولی ایده‌هایی داریم، خوب این ایده وجود دارد و غلط هم نیست اما شاید در کوتاه‌مدت نتواند بخش بزرگی از مسئله اقتصادی ما را حل کند؛ یعنی ممکن است ظرفیتش ۲۰ درصد باشد. در یک چشم‌انداز دو دهه‌ای شاید بتواند ۴۰ درصد مشکل ما را حل کند ولی طرح این‌ها بدون توجه به الزاماتی که دارند، ممکن است زمان ببرد و چون تجربه اول است، آزمون و خطا دارد. طرح خیلی آرمان‌گرایانه این‌طور دستورالعمل‌ها نیز می‌تواند سبب شود جامعه به نظام اداری اش بدبین شود؛ یعنی جامعه فکر کند راه حل‌ها وجود دارند، خیلی آسان و در دسترس هستند و صرفاً نظام اداری یا مسئولان از روی تنبلی یا از روی منفعت‌طلبی مانع بردن از ناسامانی، کاری نمی‌کنند تا مشکلات حل شود. دیده‌ایم خیلی از وقت‌ها زمانی که مسئله را ساده می‌کنیم، موجب می‌شود مثلاً عده‌ای در خیابان فکر کنند دولت از گران شدن ارز خیلی نفع می‌برد و خودش ذی‌مدخل در این ماجراست. این ساده‌سازی‌ها خوب نیست و سبب می‌شود بین مردم و دولتمرد و نظام اداری شکافی به‌وجود بیاید که آن وقت پُکردن آن، خودش بدل به یک دستورکار می‌شود.

بنابراین باید تلاش کرد تکالیف و وظایف دستگاه‌های دولتی تصریح شود و این کمک می‌کند دقیقاً چه چیزی را مطالبه کنید و آن‌ها نیز بدانند دقیقاً چه کاری باید انجام دهند؛ اگر تصریح نشود و کلی طرح بشود و با متهم کردن نظام اداری به کم‌کاری همراه شود، آثار مثبتی در جامعه ندارد و جامعه حس می‌کند نظام اداری او در واقع از خدمت و کنترل فاصله گرفته و به لحاظ ایدئولوژیک نمی‌تواند با ایده‌ها همراهی کند و در درازمدت اثرش بدبینی و تقویت شکاف است.



رضایت نسبی

از عملکرد دولت

در حمایت از

دانش‌بنیان‌ها

بهر روز محبی نجم آبادی عضو کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی گفت: آمارها از میزان کسانی که در حوزه اشتغال به کار گرفته شدند، حاکی از این است که با توجه به رشد اقتصادی بیش از ۴ درصدی که در سال جاری داشتیم، وضعیت اشتغال رو به بهبود است. همچنین در حوزه دانش بنیان‌ها، قانون «جهش تولید دانش بنیان» تلاش کرد که به شکل ویژه به شرکت‌های این حوزه کمک کند و مشکل بسیاری از مؤسساتی که در بخش تولید، تحقیق و توسعه با چالش‌هایی رو به‌رو بودند با پیگیری‌های مجلس حل و فصل شد.



آگهی مزایده عمومی بهره برداری از فروشگاه های شهر ما

سازمان ساماندهی مشاغل شهری و فرآورده های کشاورزی شهرداری مشهد در نظر دارد بهره برداری از تعداد نه فروشگاه ارزاق عمومی «شهرما» در سطح شهر مطابق مشخصات ذیل و نشانی مندرج در اسناد مزایده به اشخاص حقوقی واجد شرایط واگذار نماید. لذا از کلیه متقاضیان دارای سوابق فعالیت مرتبط دعوت بعمل می آید در صورت تمایل جهت دریافت اسناد مزایده به نشانی تارنمای ذیل مراجعه نمایند.
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه فلسطین: ۲,۴۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دو میلیارد و چهارصد میلیون ریال)
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه میرزا کوچک خان: ۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سیصد و پنجاه میلیون ریال)
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه مهرگان: ۲۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دویست میلیون ریال)
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه مهرآباد: ۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دویست و پنجاه میلیون ریال)
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه عیدگاه: ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (صد میلیون ریال)
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه صدف: ۱۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (صد و پنجاه میلیون ریال)
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه قائم: ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سیصد میلیون ریال)
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه میثاق: ۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (سیصد و پنجاه میلیون ریال)
* مبلغ پایه اجاره ماهیانه فروشگاه توس: ۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دویست و پنجاه میلیون ریال)
مدت بهره برداری اولیه از بازارها دوازده ماه و قابل تمدید تا دو دوره دیگر مطابق با شرایط ذکر شده در اسناد مزایده می باشد.

جهت شرکت در مزایده و کسب اطلاعات بیشتر به سایت ار جاع کار شهرداری مشهد به آدرس www.ets.mashhad.ir مراجعه و همچنین جهت اطلاع در روزنامه رسمی به آدرس www.rrkir.ir درج می گردد.

معاونت خدمات و محیط زیست شهری

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای به همراه ارزیابی کیفی شماره فراخوان سامانه ستاد ۲۰۰۱۰۹۵۰۰۷۰۰۰۰۴۰

موضوع: انجام خدمات راهبری قطارهای برقی در خطوط اصلی و پایانه های شرکت بهره برداری قطار شهری مشهد

مبلغ بر آورد: ۱۴۶,۳۴۱,۵۸۰ ریال

جهت کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مناقصه، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایید. این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.rrk.ir نیز درج می گردد.

مزایده زمین های ورزشی و محوطه اسکیت پارک ملت شماره ۲۵۸۵۶۲

موضوع: بهره برداری از محوطه اسکیت پارک ملت

برای کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مزایده، به سامانه تامین کنندگان شهرداری به آدرس www.ets.mashhad.ir مراجعه و یا در ساعات اداری و بصورت حضوری به نشانی چهارراه دکترا (تقاطع خیابان ابن سینا و خیابان دانشگاه)، سازمان فرهنگی و اجتماعی شهرداری مشهد، طبقه اول، معاونت تربیت بدنی و سلامت، مراجعه نمایید.

#ماسک بزنیم

ماسک هن از تو محافظت میکند

ماسک تو از هن محافظت میکند

covid_19

آگهی مزایده دو دستگاه آمبولانس

شهرداری تربت حیدریه در نظر دارد

به استناد بند ۲ جلسه ۲۱ شورای اسلامی شهر مورخ ۱۹/۵/۱۴۰۱، دو دستگاه آمبولانس بنز را براساس قیمت کارشناسی و از طریق مزایده عمومی به شرح جدول ذیل به فروش برساند.

ردیف	نام خودرو	پلاک خودرو	قیمت کارشناسی (ریال)	مبلغ تضمین (ریال)
۱	سواری بنز آمبولانس	۴۵ ل ۹۷۱ ایران ۳۲	۲/۱۵۰/۰۰۰/۰۰۰	۱۰۷/۵۰۰/۰۰۰
۲	سواری بنز آمبولانس	۴۵ ل ۵۳۱ ایران ۳۲	۲/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۱۰۰/۰۰۰/۰۰۰

جهت کسب اطلاعات بیشتر ،در یافت اسناد و شرکت در مزایده به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایید.

وحید فرخ تبار – شهردار تربت حیدریه

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای به همراه ارزیابی کیفی شماره فراخوان سامانه ستاد ۲۰۰۱۰۹۵۰۰۷۰۰۰۰۶۴

موضوع: تجدیداول مناقصه انجام خدمات جمع آوری سوانح و مقابله با بحران، امور مربوط به پایانه ها، پایش و ارزیابی ایمنی شرکت بهره برداری قطار شهری مشهد به صورت حجمی

مبلغ بر آورد : ۴۲,۴۲۴,۵۶۹,۴۴۳ ریال

جهت کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مناقصه، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایید. این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.rrkir.ir نیز درج می گردد.