دستچین

■ جامعه پزشکی زیاده‌خواه نیست

به گزارش مهر، محمد رئیس‌زاده، رئیس سازمان نظام پزشکی ایران گفت: نسبت رشد تعرفه‌های تشخیصی و درمانی به تورم ۵۴ درصد بوده است، یعنی ما ۴۶ درصد از رشد تورم عقب هستیم؛ بنابراین جامعه پزشکی نه تنها زیاده‌خواه نیست بلکه حقوق واقعی خود را نیز دریافت نکرده است.

■ بیش از هزار صندلی خالی در دانشگاه‌های کشور

رسول جلیلی، رئیس دانشگاه صنعتی شریف به فارس گفت: در حال حاضر بیش از ۲ هزار تابلو دانشگاه داریم. ۲۰ سال پیش یک قله جمعیتی طالب آموزش عالی داشتیم و به این دلیل، دانشگاه‌هایی ایجاد شدند تا نیاز مردم را فراهم کنند. اما امروز صندلی‌های بیش از هزار رشته محل پر نمی‌شود.

■ تجهیزات ۶۰ میلیونی را ۵۰ هزار تومان می‌فروشند

داوود زارعیان، معاون تجاری و خدمات مشتریان شرکت مخابرات به برنا گفت: موردی پیش آمده که سارقی تجهیزاتی زیرساختی به ارزش ۶۰ میلیون تومان را سرقت کرده اما بهایی که آن را در اختیار مالخر قرار داده، ۵۰ هزار تومان بوده است! در این بین به کمک جدی مردم نیاز داریم.

■ انحلال دانشگاه پیام‌نور غیرکارشناسی است

احمدحسین فلاحی، عضو کمیسیون آموزش مجلس با اشاره به طرح ارجاع شده به کمیسیون آموزش مبنی بر تجمیع دانشگاه پیام‌نور، به خانه ملت گفت: در شرایطی که این دانشگاه برای کشور ارزآوری داشته و از ظرفیت‌های حوزه آموزش عالی است، انحلال و ادغام آن به هیچ عنوان کارشناسی نیست.

کاظم فرج‌اللهی

فعال کارگری

مشکل اساسی طبقه کارگر نبود تشکل کارگری است که به مثابه یک ابزار جمعی بتواند از منافع و حقوق کارگران دفاع کند. طبقه کارگر همزمان با سه مشکل به هم پیوسته معیشت، امنیت شغلی و نبود تشکل‌های مستقل کارگری روبه‌رو است؛ قراردادهای موقت کار بیش از ۲۵ سال است امان کارگران را بریده؛ یعنی کارگر به فردای خودش هم امیدوار نیست. او اگر به طور نسبی امنیت شغلی داشته باشد، می‌تواند به یک شکلی تشکل کارگری را هم به وجود بیاورد. وقتی شغلی ندارد و یا ممکن است یک روز در این کارگاه باشد و دو ماه بعد به دلیل تمدید نشدن قراردادش به یک کارگاه دیگر منتقل شود، فرصت پیدا نمی‌کند به تشکل کارگری فکر کند.

فعالان کارگری در روز کارگر از چالش‌های پیش روی خود می‌گویند

جامعه کارگری تشکل توانمند می‌خواهد

مهدی توحیدی

۱۱ اردیبهشت روز کارگر است؛ روزی که به صورت نمادین برای اعلام خواست کارگران تعریف شده است؛ روزی که البته برخی معتقدند بیشتر به یک مناسبت برای سخنرانی مسئولان و دادن وعده‌های غیرقابل اجرا تبدیل شده است. برخی از فعالان جامعه کارگری معتقدند در حال حاضر کارگران به دلیل نبود تشکل‌های توانمند قادر نیستند آن‌گونه که باید حقوق خود را مطالبه کنند.

■ استانداردهای چندگانه اشتغال!

حسین اکبری، یکی از فعالان کارگری در گفت‌وگو با قدس اظهار می‌کند: قراردادهای موقت درحال حاضر بیشترین نوع قراردادهای کار را تشکیل می‌دهد و همین موضوع مانع از این می‌شود که کارگران در محیط کار با هم همراه شوند، چون با تهدید و اخراج مواجه می‌شوند.

اگر طبقه کارگر متشکل باشد به‌راحتی می‌تواند در مقابل کارفرما از توازن قوایی برخوردار باشد و قادر است برای مزد و معیشت خود چانه‌زنی کند.

وی می‌افزاید: مجموعه‌ای از مطالبات بین طبقه کارگر وجود دارد که با یکدیگر کاملاً مرتبط هستند و برای حل این‌ها باید تلاش کرد؛ برای معیشت، مزد عادلانه، لغو قراردادهای موقت کار و برقراری ثبات و امنیت شغلی و اجتماعی.

اکبری ادامه می‌دهد: بارها و بارها در مجلس لوایحی می‌رود که قانون کار تغییر پیدا می‌کند؛ اما این تغییرها دقیقاً در راستای دفاع از منافع سرمایه‌داران و حذف مواد حمایتی از قانون کاری است که خودش اشکالات اساسی و جدی دارد.

برخی مسائل وجود دارد که هم در شرایط کنونی و هم در آینده کارگران اثر می‌گذارد و هم به آینده کشور لطمه می‌زند؛ مسائلی مثل طرحی که سال گذشته به اسم مولدسازی مطرح شد، این‌گونه لوایح، منابع را به‌شدت از مردم می‌گیرند و به دست بخش خصوصی می‌سپارند و به لحاظ مالکیت در آن دخل و تصرف می‌شود که خلاف اصل ۴۴ قانون اساسی است.

■ ساختار ضد کارگری شورای عالی کار

اکبری می‌گوید: هرچند شورای عالی کار تشکلی دربرگیرنده نمایندگان دولت، کارفرمایان و نمایندگان کارگران است، اما به لحاظ ساختار وجودی، اساساً نمی‌تواند منافع کارگران را تأمین کند. اگر قرار باشد در این تشکل کارگران بتوانند از منافع خودشان دفاع کنند در چانه‌زنی، قدرت دولت و کارفرمایان بیشتر از کارگران است، یعنی آن‌ها ۶ رأی و کارگران سه رأی دارند، درنتیجه از دل این ساختار چیزی به سود کارگران تصویب نمی‌شود و بیرون نمی‌آید، خروجی این شورا با این ساختار، ضد کارگری است چون کارگران در آن توان چانه‌زنی ندارند.

وی ادامه می‌دهد: وقتی در این ساختار دست دولت در جلسات باز است، یعنی می‌تواند هر مقدار نیروی مشاور و تأثیرگذار در رأی را که بخواهد در آن جلسات بیاورد، وقتی رئیس شورای عالی کار وزیر کار است در نتیجه فضای گفت‌وگو را در اختیار می‌گیرد و کارگران همیشه دست پایین را دارند و اصلاً نمی‌توانند نظرشان را اعمال کنند؛ نتیجه این می‌شود که تا ۳ صبح می‌نشینند و در نهایت هم رأی نماینده کارگران را به زور از آن‌ها می‌گیرند.

این فعال کارگری تصریح می‌کند: تصمیمات شورای عالی کار تا به حال هیچ‌گاه به نفع کارگران نبوده و آنجایی هم که تاکنون مثلاً درصد بیشتری هم برای مزد تصویب شده مانند سال گذشته که ۵۷/۴ درصد بوده؛ گاه عملیاتی نمی‌شود، چون دولت ضامن اجرایی برای اجرای این مصوبه مزدی را به کار نمی‌گیرد و بازرسی‌ها در محیط کار انجام نمی‌شود.

■ معیشت، امنیت شغلی و نبود تشکل‌های مستقل

یکی دیگر از فعالان کارگری اشاره می‌کند: در چهار دهه گذشته همواره نرخ افزایش حقوق از نرخ تورمی که به سبد معیشت تعلق گرفته پایین‌تر بوده و کارگران با یک شیب ملایمی هر سال نسبت به سال پیش فقیرتر شده‌اند.

کاظم فرج‌اللهی در گفت‌وگو با قدس مهم‌ترین مشکل طبقه کارگر به‌خصوص از سال گذشته که بسیار فاجعه‌بار بوده را افزایش هزینه کالاهای خوراکی عنوان می‌کند و ادامه می‌دهد: نرخ تورم به سبد معیشت از این نظر معنی پیدا می‌کند که به عنوان مثال نرخ تورم سال گذشته به طور رسمی چیزی در حدود ۴۲ درصد افزایش پیدا کرده، اما براساس گزارش بانک مرکزی میزان تورم کالاهای مصرفی میانگین حدود ۷۰ درصد بوده است.

وی تأکید می‌کند: در دهک‌های پایین بیش از ۴۰ درصد هزینه خانوارها را خوراکی‌ها تشکیل می‌دهد، اما در دهک‌های بالا هزینه خوراکی‌ها شاید به ۱۰ درصد هم نرسد این بدان معناست تورمی که بر خوراکی‌ها ایجاد می‌شود فشار بسیار بالایی بر خانوارهای دهک پایین وارد می‌کند.

فرج‌اللهی با بیان اینکه موضوعی که هرساله در اسفند اتفاق می‌افتد تصویب افزایش حقوق نیست بلکه ترمیم قدرت خرید کارگران است، می‌گوید: افزایش حقوق وقتی اتفاق می‌افتد که یک کارگر در کارگاه خودش به یک علت ارتقای مقام می‌یابد، مسئولیت بیشتری پیدا می‌کند، تجربه بیشتری بدست می‌آورد و... که این امر، افزایش حقوق را به دنبال دارد، اما به دلیل تورم شدید و پایین آمدن ارزش پول، ترمیم حقوق انجام می‌شود تا قدرت خرید در جامعه تا حدودی حفظ شود.

■ تأمین اجتماعی جزو اموال کارگران است

وی مشکل دیگری که کارگران شاغل و بازنشسته با آن دست به گریبان هستند و همواره مورد غفلت واقع شده را تأمین اجتماعی و بیمه می‌داند و ادامه می‌دهد: باید در مدیریت تأمین اجتماعی، کارگران به عنوان متولی کارگران حضور داشته باشند، اما هیچ‌گاه چنین چیزی به وقوع نپیوسته است.

فرج‌اللهی می‌افزاید: این سازمان جزو اموال بین‌النسلی کارگران است؛ چرا که کارگران نسل اندر نسل در این سازمان سپرده‌گذاری کرده‌اند و معادل ۳۳ درصد حقوقشان در این سازمان پس‌انداز شده، اما این سازمان مدعی است از سال ۸۸ به این طرف در آستانه بحران و ورشکستگی است و الان چند سالی است که می‌گوید خرج من به دخلم نمی‌رسد.

سؤال اینجاست سازمانی به این بزرگی و با این همه امکانات و ثروت چرا باید زیانده باشد، چرا نباید خرجش به دخلش برسد. کارگران باید در این سازمان و در مدیریتش مشارکت مؤثر داشته باشند.

وی با اشاره به اعلام رقم‌های مختلف برای خط فقر در جامعه و البته درصد افزایش حقوق اعلامی برای کارگران، ادامه می‌دهد: آنچه برای طبقه کارگر و دهک‌های پایین اهمیت دارد مسئله خورد و خوراک آن‌هاست و به دلیل اینکه دستمزد آن‌ها متناسب با تورم افزایش پیدا نکرده بخشی از مشکل را به شکل کوچک‌تر کردن مسکن حل کرده‌اند و هزینه بیشتر را برای صرف در خورد و خوراک خانواده خود دیده‌اند؛ یعنی از آپارتمان ۹۰ متری رسیدند به ۵۰ متری و بعد هم مهاجرت به حاشیه شهر و گاه مهاجرت به روستاهای اطراف شهرها را چاره کار دیده‌اند.

خبر

ناتوانی برخی وزیران بهداشت گذشته

وزیر ایرانی روی کشتی ایتالیایی تنیس بازی می‌کرد!

علیرضا مرندی، رئیس فرهنگستان علوم پزشکی ایران با اشاره به ناتوانی برخی وزیران بهداشت گذشته، به فارس گفت: وزیری به من گفت به سازمان بهداشت جهانی می‌روید چکار می‌کنید؟ گفتم: در هواپیما برنامه‌ها را مطالعه می‌کنیم. برای اقامت نیز به سفارت می‌رویم تا هزینه ارزان‌تر شود و پول هتل ندهیم. گفت: تو دیوانه‌ای؛ گفتم چرا؟ گفت: من روی کشتی فلان در ایتالیا تنیس بازی می‌کنم.

تو اگر بخواهی تنیس بازی کنی در کشورهای غربی زمین تنیس زیاد و رایگان است. واقعاً جا خوردم و این موضوع را بیش از یک‌بار هم از او شنیدم.

طبیعتاً کشتی رفتن هزینه گرانی دارد؛ تازه تو پولش را هم نمی‌دهی، بلکه یک شرکتی می‌پردازد که فرد مدیون آنجا می‌شود؛ تو با یک شرکت قرارداد می‌بندی که به ضرر کشور و به نفع تنیس بازی تو است.

رئیس کمیسیون شهرسازی شورای شهر تهران بیان کرد

انتقاد از ساخت‌وساز ناایمن و غیرمجاز دانشگاه تهران

مهدی عباسی، رئیس کمیسیون شهرسازی شورای شهر تهران گفت: بر اساس گزارش‌ها متوجه شدیم دانشگاه تهران در یکی از زمین‌های مجاور خود اقدام به ساخت‌وساز بدون مجوزهای شهرداری و طی کردن تشریفات قانونی کرده است.

به گزارش ایسنا، وی اظهار کرد: در شرق این ملک نیز یک گذر بوده که دانشگاه تهران آن را تصرف کرده است، ارزیابی‌ها نشان داده ملک در حال ساخت که ستون‌های همکف آن نیز نصب شده نه تنها تشریفات قانونی را طی نکرده و مشکلات قانونی دارد بلکه مستحکم نیست و دارای اشکالات اجرایی است.

عباسی افزود: شهرداری کجا بوده که یک ساختمان ناایمن غیرقانونی در حال ساخت است؟ از دانشگاه تهران متعجبم دانشگاهی که دارد نسل‌های آینده را تربیت می‌کند چطور می‌تواند این حجم بی‌قانونی را انجام دهد.

راه‌اندازی صندوق‌هایی برای خانه‌های خلاق به ارزش ۵۰۰ میلیارد تومان

روح‌الله دهقانی فیروزآبادی، معاون علمی، فناوری و اقتصاد دانش‌بنیان ریاست جمهوری گفت: صنایع خلاق به دلیل ارتباط نزدیک با مردم، زود بازده بودن، سرمایه‌گذاری کم و اشتغال‌زایی بالا به سرعت می‌توانند رشد کنند. در خانه‌های خلاق به صورت موضوع‌محور فعالیت می‌شود. به گزارش ایسنا، وی تأکید کرد: چند صندوق را برای خانه‌های خلاق درنظر گرفته‌ایم که ارزش آن‌ها نزدیک به ۵۰۰ میلیارد تومان است.

آگهی فراخوان مناقصه عمومی همراه با ارزیابي کیفي (مناقصه عمومی و یك مرحله ای شماره ۵۳۱۴۲۶۵۵) (نوبت اول)

شرکت ملی گاز ایران
شرکت گاز استان خراسان جنوبی (سهامی خاص)

نام و نشانی دستگاه مناقصه گذار : شرکت گاز استان خراسان جنوبی (سهامی خاص) - بیرجند - سایت اداری - بلوار پیامبر اعظم (ص) - ابتدای خیابان شهدای نیروی انتظامی - شرکت گاز استان خراسان جنوبی - طبقه اول - امور پیمانها - کدپستی : ۹۷۱۹۸۶۶۸۳۸ - تلفن : ۳۲۳۹۲۰۰۰-۰۵۶، نمابر امور پیمانها : ۳۲۴۰۰۵۲۳-۰۵۶

موضوع مناقصه : انجام خدمات امداد ، بهره برداری ، تعمیرات ، مشترکین ، گازبانی و قرائت کنتور در سطح شهرستان های سربیشه و نهبندان از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس (www.setadiran.ir) و به شماره فراخوان (۲۰۰۲۰۹۱۴۴۴۰۰۰۰۰۶)

نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار : تضمین های اعلام شده در آیین نامه تضمین برای معاملات دولتی به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت۵۰۶۵۹ ه- مورخ ۱۳۹۴/۰۹/۲۲- مبلغ تضمین ۱۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (دوازده میلیارد ریال)- ارائه هر گونه چک به عنوان تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار مورد قبول نمی باشد.

نکته : اصل تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار تا قبل از آخرین مهلت عودت اسناد مناقصه در سامانه ستاد علاوه بر بارگذاری از طریق سامانه مذکور بایستی به امور قراردادهای شرکت گاز استان خراسان جنوبی ارائه گردد .

محل تأمین اعتبار پیمان : اعتبارات جاری (منابع داخلی) شرکت گاز استان خراسان جنوبی

شرایط متقاضیان :
•دارا بودن حداقل پایه ۵ در رشته تأسیسات و تجهیزات
•ارائه گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی از وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی
•داشتن ظرفیت خالی ارجاع کار و دارا بودن سابقه کاری مشابه و مرتبط
•ارائه مدارک معتبر ثبتی مناقصه گر و مدارک و مستندات مذکور در اسناد ارزیابی کیفی
•ارائه صورت های مالی حسابرسی شده سال ۱۴۰۱ یا حداقل سال ۱۴۰۰توسط مؤسسات حسابرسی معتبر مطابق بخشنامه۲۶۵۱۰/ت۳۹۰۳۹ک مورخ ۱۳۸۸/۲/۹

تذکر: مطابق بند الف ماده ۵ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی، ارجاع کار صرفاً به موسسات و شرکت های ایرانی ثبت شده در فهرست توانمندیهای مندرج در سامانه ماده ۴ این قانون (سامان توانیران) مجاز است.

برنامه زمانی مناقصه :
•مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی: از تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۱ لغایت ساعت ۰۸:۰۰روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۸
•آخرین مهلت بارگذاری اسناد ارزیابی کیفی بر روی سامانه ستاد : ساعت ۰۸:۰۰ روز دو شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۱
•اعلام نتایج ارزیابی کیفی : ۱۴۰۲/۰۳/۰۶
•مهلت دریافت اسناد مناقصه : از تاریخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۶ لغایت ساعت ۱۰:۰۰روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۱۰
•آخرین مهلت بارگذاری اسناد مناقصه بر روی سامانه ستاد : ساعت ۱۰:۰۰روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰
•زمان و مکان بازگشایی پاکات : ساعت ۱۰:۳۰ روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۲۰ - سالن جلسات شرکت گاز استان خراسان جنوبی

کلیه اسناد مناقصه و ارزیابی کیفی از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس (www.setadiran.ir) توزیع خواهد شد و هر یک از مناقصه گران جهت دریافت و عودت اسناد مناقصه و ارزیابی کیفی ، بایستی اسناد را تا آخرین مهلت ذکر شده در آگهی از طریق سامانه ستاد دریافت و یا بارگذاری نمایند.

مناقصه گران تایید شده در ارزیابی کیفی می بایست اسناد مناقصه را پس از بارگذاری در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت تا قبل از شروع جلسه کمیسیون مناقصات بصورت فیزیکی نیز تحویل دبیرخانه رمز و محرمانه واحد حراست شرکت گاز استان خراسان جنوبی نمایند.

این آگهی در سایتهای www.shana.ir ، www.nigc-skgc.ir ، http://iets.mporg.ir و www.setadiran.ir قابل رؤیت می باشد.

شناسه آگهی ۱۴۸۵۳۱۳

روابط عمومی شرکت گاز استان خراسان جنوبی

ج/۴۰۲۰۱۴۷۱

آگهی مناقصه عمومی شماره فراخوان سامانه ستاد ۲۰۰۲۰۹۴۹۳۷۰۰۰۰۰۴

موضوع : خدمات ایاب و ذهاب سازمان مدیریت آرمستان ها

مبلغ برآورد به مدت ۱ سال : ۹،۸۳۸،۰۸۰،۰۰۰ریال

جهت کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مناقصه، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایید. این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.rrk.ir نیز درج می گردد.

سازمان مدیریت آرامستانها (فردوس ها) شهرداری مشهد

۴۰۲۰۱۴۴۳

آگهی مناقصه عمومی شماره فراخوان سامانه ستاد ۲۰۰۲۰۹۴۹۳۷۰۰۰۰۰۳

موضوع : پیمان برون سپاری حجمی پشتیبانی فعالیتهای سازمان مدیریت آرامستان ها

مبلغ برآورد به مدت ۱ سال : ۳۰،۰۲۷،۵۰۸،۶۹۱ریال

جهت کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مناقصه، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایید. این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.rrk.ir نیز درج می گردد.

سازمان مدیریت آرامستانها (فردوس ها) شهرداری مشهد

۴۰۲۰۱۴۳۸

آگهی مناقصه عمومی شماره فراخوان سامانه ستاد ۲۰۰۲۰۹۴۹۳۷۰۰۰۰۰۱

موضوع: پیمان برون سپاری خدمات حجمی (نظافت،پذیرایی،رانندگی،تشکیل پرونده و...)سازمان مدیریت آرامستان ها

مبلغ برآورد به مدت ۱ سال: ۲۹،۰۶۷،۷۸۶،۱۶۴ ریال

جهت کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مناقصه، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایید. این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.rrk.ir نیز درج می گردد.

سازمان مدیریت آرامستانها (فردوس ها) شهرداری مشهد

۴۰۲۰۱۴۴۰