صادرات گاز ایران به عراق تا پنج سال آینده تمدید شد

جواد اوجی وزیر نفت پس از دیدار با زیادعلی فاضل، وزیر برق عراق در جمع خبرنگاران با اشاره به امضای تفاهم‌نامه همکاری‌های ایران و عراق در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی، گفت: ایران هم‌اکنون دو قرارداد انتقال گاز با نیروگاه‌های بغداد و بصره عراق دارد. بر اساس توافق دوطرف این دو قرارداد تا پنج سال آینده تمدید خواهد شد.

اقتصاد ۴

قرارداد اجاره و دریافت کد رهگیری برای موجر و مستأجر رایگان شد

خبر

سامانه معاملات املاک و مستغلات کشور راه‌اندازی شد. به گزارش فارس، این سامانه در راستای وظایف قانونی وزارت راه و شهرسازی ازجمله ماده۱۸ قانون جهش تولید مسکن تهیه شده که بر مبنای آن «رصد و نظارت بر بازار مسکن، ثبت همه معاملات املاک و مستغلات برای متعاملین در بنگاه‌های مشاوران املاک توسط بنگاه‌ها و برای سایر متعاملین خارج از بنگاه‌ها در سامانه معاملات املاک کشور و ثبت قرارداد و دریافت کد رهگیری بدون أخذ هزینه الزامی است. بر این اساس در نخستین گام شروع به کار این سامانه، امکان ثبت و استعلام قراردادهای ثبت‌شده برای قرارداد اجاره مسکن در حالت یک به یک (یک مالک شش‌دانگ به یک مستأجر)، به صورت برخط فراهم شده است و موجر و مستأجر می‌توانند قرارداد اجاره واحد مسکونی مورد معامله خود را در این سامانه انجام داده و کد رهگیری و نسخه الکترونیکی آن را دریافت کنند. هم‌اکنون مستأجر و موجر می‌توانند بدون مراجعه به بنگاه معاملات املاک با ثبت قرارداد در این سامانه کدرهگیری رایگان دریافت کنند. مراحل ثبت قرارداد اجاره در این سامانه بسیار ساده تعریف شده و در گام نخست باید پس از تأیید مدارک هویتی برای ورود به سامانه روی گزینه ایجاد قرارداد کلیک شود. پس از آن با ثبت اطلاعات موجر، اطلاعات ملک، مبلغ و تاریخ قرارداد، تعهدات طرفیت، ثبت قبوض و در نهایت ثبت اطلاعات مستأجر، زمینه دریافت کدرهگیری مهیا خواهد شد.

قرارداد کار
سواد اقتصادی

در حال حاضر بیش از ۹۰ درصد قراردادهای نیروهای کار کشور، موقت و زیر یک سال هستند. ابتدا قراردادها به صورت موقت یک و دو ساله بودند که بعد زمان آن‌ها کاهش یافته و هم‌اکنون به قراردادهای ۶، سه و دو ماهه و حتی قراردادهای سفید امضا و حتی شفاهی رسیده‌اند. این در حالی است که در پایان جنگ بیش از ۹۰ درصد نیروهای کار در ایران با قراردادهای دائم در استخدام کارفرمای خود بودند. با پایان جنگ، مجوزهای متعددی برای ارگان‌های مختلف به منظور استخدام نیروی کار موقت صادر شد. شرکت‌های پیمانکار تأمین نیروی انسانی شکل گرفتند و با تغییرات ایجاد شده در قانون کار، به‌خصوص خروج کارگاه‌های دارای کمتر از ۱۰ نفر کارکن از شمول برخی مواد قانون کار، ابتدا برای مدت موقت در دولت اصلاحات و بعد با تثبیت آن در دوره دولت نهم موقتی‌سازی قراردادهای نیروهای کار تسریع شد. شرح کاملی از چگونگی تغییرات قوانین کار در کتاب «کارگران بی‌طبقه» نوشته خیرالهی در سال ۱۳۹۷ آمده است.

ارسال پیش‌نویس اصلاح قانون کار به دولت با وجود قوانین برزمین‌مانده در این حوزه

قانون کارگری بدون ضمانت اجرایی

فرزانه زراعتی | کمی پیش هفته کارگر بود که خبر «اصلاح موادی از قانون کار» توسط معاون روابط کار وزارت کار رسانه‌ای شد. به گفته‌وی، پس از جلسات بسیار پیش‌نویس «لایحه اصلاح موادی از قانون کار» تهیه و مطابق با ماده۲۲ آیین‌نامه داخلی هیئت دولت به‌منظور سیر مراحل قانونی تصویب و به معاون اول رئیس‌جمهور ارسال شد. «حداکثر مدتی که می‌توان با کارگران مشمول قانون کار، قرارداد مدت موقت منعقد کرد چهار سال خواهد بود و پس از آن، قرارداد موقت به حالت دائمی درخواهد آمد»، «ممنوعیت دریافت چک و سفته و اوراق بهادار از کارگران»، «تسهیل اخراج کارگران درصورت بروز تخلفات انضباطی»، «ممنوعیت اخراج زنان کارگر، در ایام مرخصی زایمان و تا پایان دوران شیردهی» و «ممنوعیت اخراج کارگران پس از ازدواج» از بندهای این اصلاحیه است.

■ **قانون کار از همان ابتدا فرازونشیب‌هایی را طی کرد**

احسان سهرابی، فعال حوزه کارگری در خصوص این اصلاحیه به قدس گفت: قانون کار مصوب سال ۶۹ است که فراز و نشیب‌هایی داشت، به‌همین منظور یک‌سری استفتائات از امام(ره) گرفتند و درنهایت در مجمع تشخیص مصلحت تصویب شد، بنابراین این قانون در همان زمان هم یک‌سری فراز و نشیب‌هایی داشت. وی ادامه داد: در سراسر دنیا به‌دلیل اینکه قانون کار دهک‌های پایین جامعه را دربرمی‌گیرد و این دهک‌ها گذران زندگی برایشان مشکل است، یک قانون حمایتی هم در نظر می‌گیرند تا معیشت قشر ضعیف را تأمین کنند. این فعال حوزه کارگری یکی از دغدغه‌های حوزه کارگری را اجرا نشدن قانون کار دانست و تصریح کرد: در قانون مواد خوبی پیش‌بینی شده؛ اما متأسفانه به سمت‌وسویی رفت که برخی مواد آن معطل مانده ازجمله ماده دائمی شدن قرارداد کارگران پس از چهار سال قرارداد موقت است. این قانون سال ۶۹ به تصویب رسیده و تاکنون باید آیین‌نامه آن توسط هیئت وزیران پیگیری می‌شد که انجام نشده، علت چیست؟ سهرابی اظهار کرد: نکته‌ای که وجود دارد تشکلات کارفرمایی با اینکه تعدادشان کمتر از تشکل‌های کارگری است، اما اثر بیشتری دارند و باوجود اینکه در سراسر کشور حدود ۱۱ هزار تشکل کارگری داریم، اما مشاهده می‌کنیم به حق و حقوق خود نرسیده‌اند.

■ **امیدهایی برای تغییر، روی کاغذ!**

وی تأکید کرد: البته هنوز امیدی نیست این قانون اجرایی شود، چراکه روی قانون چکش کاری زیاد انجام می‌شود و در کمیسیون‌های مختلف مورد بررسی قرار می‌گیرد. این فعال حوزه کارگری یادآور شد: یکی از اتفاق‌های نامبارکی که درحال وقوع است، عدم تبدیل وضعیت کارگرانی است که در دستگاه‌های اجرایی در قالب پیمانکاری فعالیت دارند، مشاهده می‌کنید کارگر ۲۰ سال است در دستگاهی فعالیت دارد، اما برایش قرارداد حجم تعریف شده؛ قرارداد کاری که اگر قانون کار را ورق بزنید یک جا در مورد حجم کار صحبت نشده است؛ چرا چنین قراردادی منعقد می‌شود؟!

سهرابی ضمن بیان اینکه نگاه سرمایه‌داری اجازه اجرای این قوانین را نمی‌دهد و شک نکنید در خصوص اصلاحیه جدید هم هر نیرویی که به چهار سال برسد اخراج می‌شود، درباره اصلاح آیین‌نامه انضباطی، تصریح کرد: در اصلاحیه این قانون آمده «اخراج کارگران درصورت بروز تخلفات انضباطی تسهیل خواهد شد»؛ اما نکته‌ای که وجود دارد اینکه قراردادهای کار جزو عقود لازم هستند به این معنا که هیچ‌کدام از طرفین (کارگر و کارفرما) به‌تنهایی نمی‌توانند قرارداد را فسخ کنند و این در حالی است که تبصره ماده۲۷ در مورد اخراج و تخلف‌های کارگری توضیح داده که یک کارگر در صورت انجام تخلف در فرایند کمیته انضباط کار حضور می‌یابد تا بتواند از خود دفاع کند و مجازات با تخلف انجام شده مطابقت داشته باشد؛ اما با اصلاحیه جدید، عملاً فرایند گفته شده اتفاق نخواهد افتاد و در نهایت پس از شکایت، اداره کار رسیدگی نمی‌کند. وی خاطرنشان کرد: رئیس‌جمهور روز جهانی کارگر در سال گذشته دستور رسمی کردن قراردادها را داد؛ اما چه شد، هیچ اتفاقی رخ نداد. این فعال حوزه کارگری با بیان اینکه متأسفانه همه دستگاه‌ها دغدغه مردم را ندارند و همین سبب شده مشکلات مردم بسیار شود، ابراز کرد: خوشحال می‌شویم این پیش‌نویس به هیئت وزیران و از آنجا به مجلس برود و تصویب شود، اما خوشبین نیستم.

سهرابی اضافه کرد: در ماده ۴۱ قانون کار وضعیت حقوق پیش‌بینی شده (حداقل مزد کارگران با توجه به درصد تورمی که از طرف بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران اعلام می‌شود)؛ اما مسئولان برای سال جدید افزایش ۲۷ درصدی حقوق را تصویب کردند؛ در حالی که مواد غذایی افزایشی بیش از ۵۰ درصدی دارند! وی خطاب به مسئولان ضمن بیان اینکه قوانینی که موجود هستند اجرا شوند، قانون جدید نمی‌خواهیم، در ادامه سخنان خود در خصوص ممنوع شدن اخراج زنان کارگر در ایام مرخصی زایمان و تا پایان دوران شیردهی، اظهار کرد: حمایت از خانواده مسئله بسیار مهمی است؛ اما متأسفانه قوانین اجرا نمی‌شوند به‌طور مثال گفته شده حق اولاد به افرادی که بیش از سه فرزند دارند داده می‌شود؛ اما چند درصد از شرکت‌ها به این قانون تمکین می‌کنند. این فعال حوزه کارگری اضافه کرد: بر پایه قانون حمایت از خانواده غرامت ایام بارداری از ۶ به ۹ ماه تغییر و اعلام کردند شرکت‌ها مادری که صاحب فرزند شود را نباید اخراج کنند؛ اما عملاً اجرایی نشد.

سهرابی ادامه داد: چنانچه خواهان افزایش جمعیت هستیم باید این قوانین حمایتی وجود داشته باشند و زیرساخت‌ها را مهیا کنیم. امروز باید در نزدیکی محل کار مادر مهدکودکی وجود داشته باشد تا مادران ما حین کار، دغدغه کودک خود را نداشته باشند. وی در بخش دیگری از سخنان خود به قراردادهای شفاهی اشاره و تصریح کرد: در ماده ۷ قانون کار گفته شده قرارداد باید یا کتبی باشد یا شفاهی؛ اما این بند حذف شده، چراکه شرکت‌ها و کارخانه‌ها به‌دلیل وجود این قراردادها با آسیب مواجه شدند و آسیب اینجاست که این نیرو رسمی است و تا زمانی که بنگاه اقتصادی در حال فعالیت است، این کارگر هم آنجا مشغول به کار است و مطابق قانون هم حقوق دریافت می‌کند هم بیمه. این فعال کارگری با بیان اینکه حذف شفاهی به‌دلیل این است که کارفرمایان خواسته‌اند، گفت: وزارت کار باید تشکیلاتی بی‌طرف و تنظیم‌کننده روابط کارگر و کارفرما باشد؛ اما چرا در اصلاحیه جدید آیین‌نامه انضباطی اداره کار اعلام می‌کند اخراج کارگر در صورت داشتن تخلف انضباطی با من است؟! سهرابی افزود: یک اتفاق دیگری که رخ داده است اینکه در تبصره ۲۷ قانون کار، شورای اسلامی کار را حذف کرده‌اند، علت چیست؟

راه مبارزه با خشکسالی، صرفه جوئی در مصرف آب است ...

« آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای »« طرحهای عمرانی »

شرکت آب و فاضلاب مشهد در نظر دارد

فراخوان مناقصه عمومی مشروح ذیل را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید، کلیه مراحل برگزاری فراخوان مناقصه از دریافت و تحویل اسناد مناقصه تا ارسال دعوتنامه و سایر مراحل مناقصه ، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس WWW.SETADIRAN.IR انجام خواهد شد . لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی ، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضاء الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصه محقق سازند .

موضوع	شماره فراخوان	مدت اجرا	مبلغ برآورد اولیه به ریال	مبلغ تضمین شرکت درمناقصه به ریال	حداقل رتبه و رشته مورد نیاز	نوع تضمین شرکت در مناقصه
اجرای خط انتقال بای پس مخزن Dو M و عبور عرضی تقاطع شهید ناصری و خط انتقال پمپاژ مخزن B۳	۲۰۰۲۰۰۵۱۲۹۰۰۰۰۴۰	۱۲ ماه	۳۰/۳۱۳/۴۱۳/۰۶۴	۱/۵۱۶/۰۰۰/۰۰۰	پایه ۵ رشته آب از سازمان برنامه و بودجه کشور	۱.واریز نقدی به حساب جاری شماره ۴۰۰۱۰۰۹۷۰۷۱۴۶۰۰۹ بانك ملی شعبه مرکزی مشهد۲. ضمانتنامه بانکی۳.اوراق مالی اسلامی دولت

۱-مهلت و محل دریافت اسناد مناقصه : از تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۴ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۲۷ در سامانه ستاد بارگذاری و در دسترس متقاضیان قرار خواهد گرفت.
۲-خاتمه دوره بارگذاری، اسناد مناقصه در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) : مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۶ می باشد.
۳-مدت اعتبار پیشنهادات از تاریخ تحویل پاکات پیشنهاد قیمت به مدت ۳ ماه می باشد .
۴- اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گذار : مشهد، خیابان فلسطین ، نبش فلسطین ۲۶ ، شرکت آبفا مشهد ، تلفن : ۳۷۰۰۸۱۲۴ .
۵- هزینه درج آگهی بر عهده برنده مناقصه می باشد .

دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی شرکت آب و فاضلاب مشهد

۴۰۲۰۲۱۷۳

کمبود آب جدی است ، فکر کن سرمایه ات در خطره ...

((آگهی مناقصه عمومی یک مرحله ای با ارزیابی کیفی)) طرحهای عمرانی

شرکت آب و فاضلاب مشهد در نظر دارد

فراخوان مناقصه عمومی با ارزیابی کیفی مشروح ذیل را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید، کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت و تحویل اسناد ارزیابی کیفی و سایر مراحل مناقصه ، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس WWW.SETADIRAN.IR انجام خواهد شد . لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی ،مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضاء الکترونیکی را جهت شرکت در مناقصات محقق سازند . تاریخ انتشار در سامانه ۱۴۰۲/۰۲/۲۴ می باشد.
اطلاعات و اسناد مناقصه عمومی پس از برگزاری فرآیند ارزیابی کیفی و ارسال دعوتنامه از طریق سامانه به مناقصه گران ارسال خواهد شد..

ردیف	موضوع	شماره فراخوان	استاندارد تولید / سایر مشخصات	مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به ریال	نوع تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار
۱	خرید دستگاه جذب اتمی به همراه نصب و راه اندازی طبق مشخصات فنی پیوست	۲۰۰۲۰۰۵۱۲۹۰۰۰۰۳۹	طبق مشخصات فنی پیوست	۷/۲۰۰/۰۰۰/۰۰۰	۱.واریز نقدی به حساب جاری شماره ۴۰۰۱۰۰۹۷۰۷۱۴۶۰۰۹ بانك ملی مرکزی مشهد ۲. ضمانتنامه بانکی ۳. اوراق مالی اسلامی

۱-مهلت ومحل دریافت اسناد ارزیابی کیفی ازتاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۴ لغایت ۱۴۰۲/۰۲/۳۱ در سامانه ستاد بارگذاری و در دسترس متقاضیان قرار خواهد گرفت .
۲-خاتمه دوره بارگذاری، اسناد ارزیابی کیفی در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) : مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۱۶ می باشد.
۳-پس از انجام ارزیابی کیفی وتعیین مناقصه گران واجد شرایط وسایر اطلاعات درسامانه ستاد به اطلاع ایشان خواهد رسید .
۴-اطلاعات تماس دستگاه مناقصه گذار : مشهد، خیابان فلسطین ، نبش فلسطین ۲۶ ، شرکت آبفا مشهد ، تلفن : ۰۵۱۳۷۰۰۸۱۴۹ .
۵-هزینه درج آگهی به عهده برنده مناقصه می باشد.

دفتر روابط عمومی و آموزش همگانی شرکت آب و فاضلاب مشهد

۴۰۱۰۲۱۷۴

آگهی مناقصه عمومی همزمان با ارزیابی (یکپارچه) شماره فراخوان سامانه ستاد ۲۰۰۲۰۵۰۲۲۴۰۰۰۰۱۲

شهرداری مشهد

موضوع : خرید تجمیعی بیمه نامه های بازرگانی شهرداری مشهد و سازمان های تابعه سال ۱۴۰۲-۱۴۰۳
مبلغ برآورد : ۳۵۸,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
جهت کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مناقصه، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایید.
این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.rrk.ir نیز درج می گردد.

۴۰۲۰۲۱۵۹

آگهی ارزیابی کیفی مناقصه شماره ۲۴-۳۷-۱۴۰۱ (نوبت اول)

وزارت راه و شهرسازی شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران (سهامی خاص) اداره کل راه آهن خراسان

اداره کل راه آهن خراسان در نظر دارد نسبت به ارزیابی کیفی پیمانکاران واجد شرایط ، ازطریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت(ستاد) به نشانی www.setadiran.ir به شرح زیر اقدام نماید .مناقصه گران می بایست نسبت به دریافت اسناد از طریق سامانه مذکور اقدام نمایند.لازم به ذکراست کلیه مراحل برگزاری مناقصه ازفراخوان تا انعقاد قرارداد از طریق سایت مزبورانجام می گردد.
۱- نام دستگاه مناقصه گذار : اداره کل راه آهن خراسان .
۲- موضوع مناقصه : بهسازی سیستم آبرسانی ایستگاه راه آهن مشهد .
۳- مهلت خرید اسناد ارزیابی : تا ساعت ۱۴ روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۳۰ .
۴- مهلت ارسال اسناد : تا ساعت ۱۴ روز شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۱۳ - درسامانه تدارکات الکترونیکی دولت به آدرس www.setadiran.ir .

اداره کل راه‌آهن خراسان

۴۰۲۰۲۱۵۳

آگهی فراخوان مناقصه عمومی یک مرحله ای -نوبت دوم

مناقصه گذار : قرارگاه سازندگی خاتم الانبیاء (ص) - هلدینگ تخصصی راه و شهرسازی
واحد اجرایی راه سازه

موضوع مناقصه : عملیات احداث تقاطع کیلومتر ۱۰۹+۰۰۰ و تکمیل عرشه پل خاص کیلومتر ۱۰۹+۲۱۷ در پروژه طرح و ساخت راه آهن دورود خرم آباد
مبلغ تضمین شرکت در مناقصه : مبلغ تضمین شرکت در مناقصه ۱/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال (یک میلیارد و پانصد میلیون ریال) می باشد. ضمانت نامه بانکی معتبر طبق فرمت مندرج در اسناد و اعتبار آن به مدت ۳ ماه می باشد.
مهلت، نحوه و محل دریافت اسناد: واجدین شرایط می توانند تا تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۷ جهت دریافت اسناد به واحد قراردادهای کارگاه به نشانی لرستان- کیلومتر ۲۰ جاده خرم آباد بیرانشهر- کارگاه راه آهن دورود خرم آباد - واحد امور قراردادها تلفن : ۰۹۱۶۸۶۳۸۴۱۶ مراجعه نمایند.
مهلت، نحوه و محل تحویل اسناد: مناقصه گران پس از دریافت اسناد حداکثر تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۳ اسناد مربوطه را تکمیل و در پاکات مهر شده به آدرس یاد شده تحویل نمایند.
لازم به ذکر است کارفرما در انتخاب پیمانکار مختار بوده و هزینه درج آگهی به عهده برنده مناقصه است.

۴۰۲۰۱۸۹۷