

■ **هزینه‌تراشی ۹۰درصدی برای بیماران**
به گزارش ایرنا، محمد اسماعیل اکبری، رئیس مرکز تحقیقات سرطان دانشگاه علوم پزشکی شهیدبهشتی ضمن تأیید وجود بحث تعارض منافع در حوزه پزشکی، گفت: بیش از ۴۰درصد اقداماتی همچون ماموگرافی، ام‌آر‌آی، سونوگرافی و پت اسکن بیپهوده است و حتی برخی موارد حتی به ۹۰ درصد هم می‌رسد.



■ **خسارت‌های ناشی از آلودگی هوا چقدر است؟**
بهزاد اشجعی، کارشناس آلودگی هوا در گفت‌وگو با پانا اظهار کرد: درباره خسارت‌های ناشی از آلودگی هوا مبالغی مطرح می‌شود. گفته می‌شود در تهران ۲٫۶ میلیارد دلار است و برخی می‌گویند در کل کشور ۲۰ میلیارد دلار است اما به نظر من ۵ تا ۶ میلیارد دلار خسارت ایجاد می‌شود.



■ **خودروسازها مزاح کرده‌اند**
به گزارش فارس، سردار سیدکمال‌هادیانفر، رئیس پلیس راهنمایی با اشاره به اظهارات خودروسازان مبنی بر داشتن زاویه مناسب در تصادف برای باز شدن ایربگ‌ها گفت: گمان می‌کنم خودروسازها مزاح کرده‌اند، باید اشتباهشان را قبول کرده و قول بدهند خودرو ایمن تولید کنند. اصلاً کیسه هوا راننده تابع سوئیچ نیست، چرا بیخود فرافکنی می‌کنید.



■ **فروش کلیه برای خرید کتاب کنکور!**
محسن جلواتی، قائم مقام دیده‌بان شفافیت و عدالت در مخالفت با مصوبه کنکوری شورای عالی انقلاب فرهنگی به فارس گفت: خبر دارم فردی کلیه‌اش را فروخته و برای فرزندش کتاب کنکور خریده‌است. حالا باید کلیه زنش را هم بفروشد تا برای او کتاب جدید امتحانات نهایی را هم بخرد.



بخشی‌از سهمیه‌های کنکور ناعادلانه است

منصور کبکانیان، دبیر ستاد راهبری اجرای نقشه جامع علمی کشور در خصوص سازماندهی سهمیه‌های کنکور در گفت‌وگو با میزان اظهار کرد: به بخش زیادی از سهمیه‌ها انتقاد دارم، اما در برخی از جاها مناسب است؛ مثل بومی‌گزینی که مدافع آن هستیم و در برخی جاها می‌خواهیم اشکالات آن را برطرف کنیم، اما به طور کلی برخی از سهمیه‌ها از عدالت دور است.



بودجه از دستش خارج شده و در اختیار وزارت علوم قرار می‌گیرد باید دید چه اتفاقاتی رخ می‌دهد. البته بودجه دانشگاه‌ها و بودجه بخش فرهنگی این مراکز قطعاً ب‌تر از حلالی‌شود چون دانشگاه‌ها، دیگر هیچ

اختیاری بر پول یا بودجه‌شان ندارند. وی در همین زمینه می‌افزاید: با حذف کد ردیف بودجه دانشگاه‌ها باید فاتحه دانشگاه‌ها را خواند، چون قبلاً خُودمان امور مختلف را دنبال می‌کردیم و کم و زیاد می‌توانستیم برای انجام آن‌ها از جمله در بخش فرهنگی برنامه‌ریزی کنیم اما الان یک پله جدیدی به نام وزارت علوم آمده و باید بودجه را از آنجا دریافت کنیم، این درحالی است که بدنه وزارت علوم برای این کار ساخته نشده و به لحاظ اجرایی به خوبی نمی‌تواند این کار را انجام بدهد.

بودجه فرهنگی را به معاونت فرهنگی اختصاص دهند

عباس احمدی، مدیر کل فرهنگی و اجتماعی دانشگاه تهران نیز با اشاره به اینکه عدم شفافیت در بودجه فرهنگی وزارت علوم، به دانشگاه‌ها نیز سرایت کرده، اضافه می‌کند: واقعاً نمی‌دانیم چند درصد بودجه مصوب دانشگاه، به حوزه فرهنگی مرتبط است و چند درصد تخصیص می‌یابد. به طور مثال اگر بودجه دانشگاه تهران ۳-۲ هزار میلیارد تومان بوده اما ۳۰ درصد آن فقط تخصیص یافته، اعلام شود از این ۳۰ درصد چه میزان به فرهنگ اختصاص یافته است. در این صورت بهتر می‌توانیم مدیریت کنیم و اگر بدانیم واقعاً بودجه ناچیز است به سمت تأمین اعتبار از کانال‌های خارج از دانشگاه می‌رویم. به همین خاطر پیشنهاد می‌کنیم حداقل بودجه فرهنگی را به طور کامل و به صورت متمرکز به بخش معاونت فرهنگی اختصاص دهند تا خودمان آن را به دانشکده‌ها تخصیص دهیم.

در کشور همخوانی ندارد. در نتیجه بودجه‌ای که برای دانشگاه‌ها لحاظ می‌شود پاسخگوی نیازهای این مراکز نیستند و همین مسئله اصلی است که باید حل شود.

وی در همین زمینه می‌افزاید: دانشگاه یک مجموعه پیچیده است و نمی‌شود خیلی بخش‌های آن را جدا از هم دید. مثلاً گاهی اوقات نیاز است غذاخوری‌ها و یا خوابگاه‌های دانشجویی را تجهیز و فعال کرد که در این صورت شاید مجبور شویم از بودجه بخش‌های دیگر استفاده کنیم و به هر شکل ممکن باید امور را اداره کنیم.

وی در پاسخ به این پرسش که چند درصد بودجه دانشگاه معمولاً به بخش فرهنگی اختصاص می‌یابد، می‌گوید: بودجه، سرفصل‌های مختلف دارد و کاملاً مشخص است باید در کدام بخش‌ها هزینه شود. اما دانشگاه‌ها آن قدر مشکل دارند که موضوع بودجه فرهنگی آن تحت تأثیر دیگر مسائل و مشکلات قرار می‌گیرد. ضمن اینکه درصد بودجه‌ای که معمولاً به بخش فرهنگی تخصیص می‌یابد معلوم نیست.

قطعاً ب‌تر از حلالی‌شود

مهناز ملانظری، رئیس دانشگاه‌الزهرا نیز چندان نگاه مثبتی به ایده یاد شده ندارد و به قدس می‌گوید: بودجه فرهنگی فرع ماجرا نیست، بلکه در دل بودجه دانشگاه است؛ اما موضوع این است که در لایحه بودجه سال آینده کل بودجه دانشگاه‌ها را در دل وزارت علوم ببرند و دانشگاه‌ها دیگر ردیف بودجه مستقل ندارند. با وجود این می‌خواهد در حوزه فرهنگی چه اتفاقی بیفتد؟ آن موقع که دست دانشگاه‌ها توی جیب خودشان بود و بر بودجه‌ها تسلط کامل داشتند بخش فرهنگی در دریافت بودجه همواره مظلوم‌ترین بخش‌ها بود حالا که کل



خنیف‌ر با اشاره به حضوری شدن دانشگاه‌ها از نیمسال تحصیلی آینده می‌گوید: در این صورت انجام فعالیت‌های فرهنگی هزینه‌های بیشتری می‌برد بنابراین باید بودجه این بخش را به صورت ویژه در نظر بگیریم.

مسئله اصلی چیز دیگری است

اما سعدالله قیداری نیز که تا همین چند روز پیش ریاست دانشگاه اهواز را بر عهده داشته است نگاه دیگری به موضوع دارد و به قدس می‌گوید: اعتبارات برای دانشگاه‌ها درست پیش‌بینی نمی‌شود یا اگر این اتفاق می‌افتد به صورت کامل تخصیص پیدا نمی‌کند و اگر کامل تخصیص می‌یابد با رشد تورم

نیستند. برنامه‌های فرهنگی باید نتیجه‌بخش باشند، اما اگر برنامه‌های فرهنگی به کپی سال‌های پیش تبدیل شد و فقط تاریخش را به‌روز کردیم قطعاً در یک دور بسته قرار می‌گیریم.

وی با بیان اینکه بودجه فرهنگی دانشگاه‌ها از جمله بودجه فرهنگی دانشگاه فرهنگیان به هیچ وجه پاسخگوی فعالیت‌های فرهنگی نیست، تصریح می‌کند: در واقع ما به کمک خیران و با صرفه‌جویی، استفاده از محل درآمدهای اختصاصی و سایر بودجه‌ها کمبود بودجه بخش فرهنگی را جبران می‌کنیم و برنامه‌های این بخش را پیش می‌بریم. به طوری که ۸۰ درصد برنامه‌ها و فعالیت‌های فرهنگی ماحقق می‌شود.

مازندران دیگر جوان نیست

مازندران به واسطه موقعیت جغرافیایی و آب و هوای مطلوب، یکی از مراکز جذب مهاجران است. این استان در سال‌های اخیر شاهد افزایش قابل توجهی در جمعیت خود بوده است. با این حال، با وجود این مزایا، مازندران با چالش‌های متعددی مواجه است که یکی از مهم‌ترین آن‌ها، کاهش جمعیت جوان است.

بر اساس آخرین سرشماری، جمعیت استان مازندران در سال ۱۳۹۹ حدود ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بوده است. با این حال، نرخ زاد و مرگ در این استان به گونه‌ای است که جمعیت جوان در حال کاهش است. این موضوع به دلیل مهاجرت جوانان به سایر استان‌ها و کشورهای خارجی است.

یکی از دلایل اصلی مهاجرت جوانان، نبود فرصت‌های شغلی مناسب است. بسیاری از جوانان مازندرانی به دلیل نبود کار مناسب، مجبور به مهاجرت به سایر استان‌ها شده‌اند. این موضوع به دلیل نبود سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی است.

علاوه بر این، نبود زیرساخت‌های مناسب نیز یکی از دلایل مهاجرت جوانان است. بسیاری از جوانان به دلیل نبود امکانات رفاهی و تفریحی، مجبور به مهاجرت شده‌اند. این موضوع به دلیل نبود سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی است.

برای حل این مشکلات، نیاز به سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی و زیرساخت‌ها است. همچنین، ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب برای جوانان می‌تواند به کاهش مهاجرت و افزایش جمعیت جوان در استان مازندران کمک کند.

در نهایت، باید توجه داشت که مهاجرت جوانان به دلیل نبود فرصت‌های شغلی و زیرساخت‌های مناسب، یک مشکل جدی برای استان مازندران است. برای حل این مشکل، نیاز به سرمایه‌گذاری‌های مناسب و ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب برای جوانان است.

مازندران به واسطه موقعیت جغرافیایی و آب و هوای مطلوب، یکی از مراکز جذب مهاجران است. این استان در سال‌های اخیر شاهد افزایش قابل توجهی در جمعیت خود بوده است. با این حال، با وجود این مزایا، مازندران با چالش‌های متعددی مواجه است که یکی از مهم‌ترین آن‌ها، کاهش جمعیت جوان است.

بر اساس آخرین سرشماری، جمعیت استان مازندران در سال ۱۳۹۹ حدود ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بوده است. با این حال، نرخ زاد و مرگ در این استان به گونه‌ای است که جمعیت جوان در حال کاهش است. این موضوع به دلیل مهاجرت جوانان به سایر استان‌ها و کشورهای خارجی است.

یکی از دلایل اصلی مهاجرت جوانان، نبود فرصت‌های شغلی مناسب است. بسیاری از جوانان مازندرانی به دلیل نبود کار مناسب، مجبور به مهاجرت به سایر استان‌ها شده‌اند. این موضوع به دلیل نبود سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی است.

علاوه بر این، نبود زیرساخت‌های مناسب نیز یکی از دلایل مهاجرت جوانان است. بسیاری از جوانان به دلیل نبود امکانات رفاهی و تفریحی، مجبور به مهاجرت شده‌اند. این موضوع به دلیل نبود سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی است.

برای حل این مشکلات، نیاز به سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی و زیرساخت‌ها است. همچنین، ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب برای جوانان می‌تواند به کاهش مهاجرت و افزایش جمعیت جوان در استان مازندران کمک کند.

در نهایت، باید توجه داشت که مهاجرت جوانان به دلیل نبود فرصت‌های شغلی و زیرساخت‌های مناسب، یک مشکل جدی برای استان مازندران است. برای حل این مشکل، نیاز به سرمایه‌گذاری‌های مناسب و ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب برای جوانان است.

مازندران به واسطه موقعیت جغرافیایی و آب و هوای مطلوب، یکی از مراکز جذب مهاجران است. این استان در سال‌های اخیر شاهد افزایش قابل توجهی در جمعیت خود بوده است. با این حال، با وجود این مزایا، مازندران با چالش‌های متعددی مواجه است که یکی از مهم‌ترین آن‌ها، کاهش جمعیت جوان است.

بر اساس آخرین سرشماری، جمعیت استان مازندران در سال ۱۳۹۹ حدود ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بوده است. با این حال، نرخ زاد و مرگ در این استان به گونه‌ای است که جمعیت جوان در حال کاهش است. این موضوع به دلیل مهاجرت جوانان به سایر استان‌ها و کشورهای خارجی است.

یکی از دلایل اصلی مهاجرت جوانان، نبود فرصت‌های شغلی مناسب است. بسیاری از جوانان مازندرانی به دلیل نبود کار مناسب، مجبور به مهاجرت به سایر استان‌ها شده‌اند. این موضوع به دلیل نبود سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی است.

علاوه بر این، نبود زیرساخت‌های مناسب نیز یکی از دلایل مهاجرت جوانان است. بسیاری از جوانان به دلیل نبود امکانات رفاهی و تفریحی، مجبور به مهاجرت شده‌اند. این موضوع به دلیل نبود سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی است.

برای حل این مشکلات، نیاز به سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی و زیرساخت‌ها است. همچنین، ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب برای جوانان می‌تواند به کاهش مهاجرت و افزایش جمعیت جوان در استان مازندران کمک کند.



مازندران به واسطه موقعیت جغرافیایی و آب و هوای مطلوب، یکی از مراکز جذب مهاجران است. این استان در سال‌های اخیر شاهد افزایش قابل توجهی در جمعیت خود بوده است. با این حال، با وجود این مزایا، مازندران با چالش‌های متعددی مواجه است که یکی از مهم‌ترین آن‌ها، کاهش جمعیت جوان است.

بر اساس آخرین سرشماری، جمعیت استان مازندران در سال ۱۳۹۹ حدود ۲ میلیون و ۵۰۰ هزار نفر بوده است. با این حال، نرخ زاد و مرگ در این استان به گونه‌ای است که جمعیت جوان در حال کاهش است. این موضوع به دلیل مهاجرت جوانان به سایر استان‌ها و کشورهای خارجی است.

یکی از دلایل اصلی مهاجرت جوانان، نبود فرصت‌های شغلی مناسب است. بسیاری از جوانان مازندرانی به دلیل نبود کار مناسب، مجبور به مهاجرت به سایر استان‌ها شده‌اند. این موضوع به دلیل نبود سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی است.

علاوه بر این، نبود زیرساخت‌های مناسب نیز یکی از دلایل مهاجرت جوانان است. بسیاری از جوانان به دلیل نبود امکانات رفاهی و تفریحی، مجبور به مهاجرت شده‌اند. این موضوع به دلیل نبود سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی است.

برای حل این مشکلات، نیاز به سرمایه‌گذاری‌های مناسب در بخش‌های مختلف اقتصادی و زیرساخت‌ها است. همچنین، ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب برای جوانان می‌تواند به کاهش مهاجرت و افزایش جمعیت جوان در استان مازندران کمک کند.

در نهایت، باید توجه داشت که مهاجرت جوانان به دلیل نبود فرصت‌های شغلی و زیرساخت‌های مناسب، یک مشکل جدی برای استان مازندران است. برای حل این مشکل، نیاز به سرمایه‌گذاری‌های مناسب و ایجاد فرصت‌های شغلی مناسب برای جوانان است.

مازندران به واسطه موقعیت جغرافیایی و آب و هوای مطلوب، یکی از مراکز جذب مهاجران است. این استان در سال‌های اخیر شاهد افزایش قابل توجهی در جمعیت خود بوده است. با این حال، با وجود این مزایا، مازندران با چالش‌های متعددی مواجه است که یکی از مهم‌ترین آن‌ها، کاهش جمعیت جوان است.