مصرف انرژی در صنایع، بالاتر از میانگین جهانی

علی‌اکبر محرابیان وزیر نیرو گفت: بخش عمده توسعه صنعتی بر پایه انرژی انجام شده است. به طوری که امروزه با آنالیز صنایع مشخص می‌شود سرانه مصرف برق ما در صنایع نسبت به متوسط جهان بسیار بالاتر است. اگر مصارف انرژی و توسعه صنعت را بر پایه انرژی ببینیم، در بیشتر صنایع انرژی‌بر و در تولید برق پیشرو هستیم، اما آیا در حوزه بهینه‌سازی و افزایش کارایی و راندمان و روش‌های ترکیبی که می‌توانیم از انرژی بیشترین آورده را داشته باشیم نیز پیشرو بوده‌ایم؟

اقتصاد ۴

قدس

کارشناسان اجرای کامل قوانین موجود درباره کارگران را مؤثرتر از وضع قوانین جدید می‌دانند

لایحه «امنیت شغلی» قانونی مضاعف و غیرکارشناسی

فرزانه زراعتی | یکی از برنامه‌های دولت که از سال گذشته اقدام به تدوین آن کرد، اما نتوانست تا انتهای سال آن را به نتیجه برساند «لایحه امنیت شغلی کارگران» بود که به گفته معاون روابط کار وزارت کار اصلاحات آن پس از تأیید نهایی در وزارت کار اول هفته جاری تحویل هیئت دولت شده و به زودی راهی صحن مجلس خواهد شد.

اصولاً مشکلات حوزه کارگری، از جمله مسائل پیچیده و غیرشفافی نیست که دولتمردان ندانند چه در این حوزه می‌گذرد و حرف دل کارگران چیست؛ اما اینکه چرا پس از گذشت بیش از سه دهه از تصویب قانون کار، چالش‌هایی از جمله نحوه عقد قرارداد، مدت زمان، بحث حقوق و دستمزد و... در محیط کار و روابط کارگر و کارفرما همچنان پابرجاست و کارگران به حقوق خود نمی‌رسند، یک چرای بزرگ است که متأسفانه هنوز پاسخ داده نشده است.

برخی فعالان حوزه کارگری تصویب این لایحه از طرف دولت و در ادامه مجلس را عاملی در مسیر تأمین امنیت شغلی می‌دانند و خوشبین هستند که تصویب چنین لوایحی بتواند تغییری در وضعیت امنیت شغلی آنان ایجاد کند. اما مسئله و پرسش بزرگ‌تر این است که آیا این لایحه می‌تواند جلو ظلم‌هایی که به کارگران می‌شود را بگیرد یا اینکه قانون جدید هم همچون دیگر قوانین فقط در حد ویترینی باقی می‌ماند و کارگران سرخورده‌تر از گذشته، مجبور به تن دادن به شرایطی می‌شوند که در محیط کار به آنان تحمیل می‌شود؟ یکی از مواردی که در لایحه پیشنهادی وجود دارد و اتفاقاً در صورت تصویب و اجرایی شدن برای کارگران ایجاد انگیزه می‌کند اضافه شدن تبصره‌های ۳ و ۴ به ماده ۲۷ قانون کار است. به این ترتیب که تبصره۳ می‌گوید «اخراج زنان کارگر در ایام مرخصی زایمان و دوران شیردهی (تا پایان دو سالگی) به هر عنوان ممنوع است» و نکته این است که مواد ۷۶، ۷۷ و ۷۸ قانون کار به شرایط کار برای زنان باردار و شیرده پرداخته و تأکید دارد که «مرخصی بارداری و زایمان کارگران زن جمعاً ۹۰ روز است که حتی‌الامکان ۴۵ روز از این مرخصی باید پس از زایمان مورد استفاده قرار گیرد و پس از پایان مرخصی زایمان، کارگر زن به کار سابق خود باز می‌گردد»، اما با گذشت سه دهه از تصویب این قانون همچنان مشاهده می‌کنیم بانوان ما در این زمینه مشکل دارند و کارفرمایان در بسیاری از مواقع اقدام به اخراج آنان می‌کنند و یا بانوان در مدت بسیار کمتری از مدت زمانی که قانون به‌عنوان مرخصی زایمان مشخص کرده باید در محل کار حاضر شوند. این رویه نشان می‌دهد ما بیش از اینکه نیازمند تصویب قوانین جدید باشیم نیازمند نظارت بر حسن اجرای قوانین موجود و ایجاد ضمانت اجرا برای آنان هستیم.

■ **اولویت کارگران معیشت است نه امنیت شغلی**

حمید حاج اسماعیلی، کارشناس بازار کار در گفت‌وگو با قدس درخصوص تأثیر این لایحه در صورت تصویب، اظهار کرد: امروز اولویت کارگران معیشت و دستمزد است نه امنیت شغلی، چراکه تورم و گرانی‌ها شرایط را برای زندگی کارگران و خانواده آنان بسیار سخت کرده است، البته این جمله به‌معنی مهم نبودن امنیت شغلی نیست، بلکه در شرایط کنونی اولویت معیشت و دستمزد است.

وی ضمن بیان اینکه پیگیری تصویب این لایحه به‌صورت حتم کارساز نخواهد بود، گفت: شرایط بازار کار نسبت به گذشته تغییر کرده و بازور نمی‌توان کارگری را به کارگاهی تحمیل کرد. ما باید امنیت شغلی را در اجرای قانون، توسعه بازار کار و افزایش ظرفیت بازار کار جست‌وجو کنیم. چنانچه بازار کار توسعه یابد و کارهای تولیدی در کشور رونق گیرند، ظرفیت‌های اقتصادی و اشتغال افزایش می‌یابد و این خود به‌خود روی امنیت شغلی کارگران تأثیرگذار است. بنابراین اقدامی که وزارت کار در حال دنبال کردن آن است را تبلیغی می‌دانم که هیچ اثری در شرایط بازار کار و امنیت شغلی نخواهد داشت و تجربه هم نشان داده این کار شدنی نیست، چراکه نمی‌توان هیچ کارگری را از طریق زور مجبور به ماندگاری در کارگاهی کرد و یا اینکه کارفرمایی را مجبور به عقد قرارداد بلندمدت کرد.

حاج‌اسماعیلی تصویب این لایحه را زمینه‌ساز ایجاد چالش در بازار کار دانست که بیش از اینکه منجر به خیر در بازار کار شود، به ایجاد آسیب در بازار کار و روابط بین کارگران و کارفرمایان می‌انجامد.

■ **چتر حمایت از کارگران روزبه‌روز در حال کوچک‌تر شدن**

حسین حبیبی، عضو هیئت مدیره شوراهای اسلامی کار تهران هم ضمن انتقاد به این لایحه به خبرنگار ما گفت: در چند دهه‌ای که اصلاح قانون کار به مجلس رفته است (چه در قالب لایحه از طرف دولت و چه در قالب طرح از طرف مجلس) متأسفانه منجر به کوچک‌تر شدن چتر حمایتی قانون کار از کارگران شده است.

وی ضمن تأکید بر اینکه هر اتفاقی که درحال رخ دادن است باید به‌منظور افزایش حمایت از کارگران باشد، ادامه داد: دراین سال‌ها هر زمان که لایحه اصلاحی مورد بررسی قرار گرفته به‌نوعی تبصره یک ماده ۷ قانون کار را حذف کرده‌اند. این تبصره تأکید دارد در کارهای غیرمستمر مثل پروژه‌ها، حداکثر مدت آن را وزارت کار باید ابلاغ و به هیئت وزیران برای تصویب تقدیم کند که این اتفاق پس از ۲۹ سال در سال ۹۸ رخ داد و ما در شورای عالی کار حداکثر مدت را چهار سال تعیین کردیم که تصویب شد و از ۲۰ بهمن ۱۴۰۲ کارگرانی که به‌صورت غیرمستمر کار می‌کنند؛ اما پروژه پس اتمام قراردادشان همچنان ادامه داشت، باید قراردادشان دائمی می‌شد. اما در لایحه جدید با اینکه اصل را بر دائمی بودن قرارداد گذاشته، آن را مشروط کرده و گفته «مگر اینکه در قرارداد به صراحت مدت زمان تعیین شود»؛ نکته اینجاست که در سال ۷۵، بر پایه دادنامه ۱۷۹ هیئت عمومی دیوان عدالت تأکید شده اگر قرارداد کار موقت چندین بار تمدید شود دلیل بر دائمی بودن آن نیست که همین اتفاق مورد سوءاستفاده از طرف کارفرما قرار گرفته و تمام تأکید ما این است که چنانچه حرف از دائمی بودن می‌زنیم آن را مشروط به مسئله دیگر نکنیم؛ این اتفاق به‌این معناست که هم تبصره یک و هم تبصره۲ ماده۷ قانون کار که بر دائمی بودن قراردادهایی که مدت در آن تعیین نشده، تأکید داشت، حذف شده‌اند.

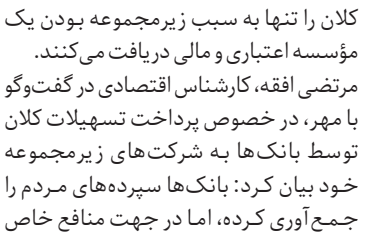
عضو هیئت مدیره شوراهای اسلامی کار تهران افزود: همچنین ما در قانون کار مسئله‌ای تحت عنوان قرارداد سفیدامضا نداریم؛ اما آقایان در لایحه جدید گفته‌اند قرارداد سفیدامضا ممنوع است و درصورت اثبات برخورد می‌شود؛ سؤال این است که مگر قرارداد سفیدامضا قانونی بود که امروز ممنوع می‌کنند؛ آقایان با این روش عملاً بندی که در قانون نبوده را به نوعی قانونی کرده‌اند، چراکه کارفرما همیشه می‌تواند در مراجع اثبات کند که قرارداد سفیدامضا نبوده است.

وی به ماده ۲۷ قانون کار مصوب سال ۶۹ اشاره و تصریح کرد: این ماده می‌گوید اخذ ضمانت، چک و سفته بابت تضمین از کارگر ممنوع است، اما در لایحه جدید تأکید کرده‌اند درست است که گرفتن ضمانت ممنوع است، اما کارفرما می‌تواند در شرایطی که اموالی به کارگر می‌دهد از او ضمانت دریافت کند؛ در این شرایط کارفرما همیشه می‌تواند بابت هرچیزی که از نظر کارفرما دارای ارزش است، تقاضای ضمانت کند و این یعنی قانونی کردن اخذ ضمانت و وجاهت قانونی دادن به موارد غیرقانونی!

حبیبی در پایان گفت: همچنین در اصلاح تبصره ۲۷ ملاک تشخیص اینکه کارگر باید اخراج شود یا نه یا اینکه درصورت انجام تخلف سنگین به محاکم قضایی برده شود؛ به‌عهده کمیته انضباطی گذاشته شده و نه تشکل‌های کارگری؛ که این رویه می‌تواند شائبه فرمایشی بودن کمیته انضباطی را به‌ذهن متبادر کند.

تلنگر

چرا عمده مردم از دریافت وام بانکی محروم‌اند؟



یک کارشناس اقتصادی ضمن انتقاد به پرداخت تسهیلات کلان بانک‌ها به شرکت‌های زیرمجموعه خود گفت: این مسئله موجب تراکم ثروت، فساد و محروم شدن توده مردم از دریافت تسهیلات بانکی شده است.

به‌روزرسانی فهرست ابربدهکاران بانکی از سوی بانک مرکزی را شاید بتوان بزرگ‌ترین اقدام در راستای شناسایی عوامل وضعیت ناترازی بانک‌ها و خلق نقدینگی در اقتصاد کشور دانست. این فهرست حکایت از آن دارد که بیشتر ابربدهکاران بانکی، همان بانک‌ها در قالب یک نام دیگر هستند؛ به بیانی دیگر بانک‌ها با تأسیس شرکت‌هایی، تسهیلات کلان را به‌راحتی دریافت می‌کنند. به‌عنوان نمونه یکی از شرکت‌های زیرمجموعه یکی از بانک‌های خصوصی ۵۷هزار میلیارد تومان تسهیلات دریافت کرده است.

البته پرداخت تسهیلات به‌منظور فعالیت اقتصادی مولد برای هر نظام اقتصادی قابل پذیرش است، اما در نظام بانکی کشور، شاهد شرکت‌های غیرمولدی هستیم که تسهیلات کلان را تنها به سبب زیرمجموعه بودن یک مؤسسه اعتباری و مالی دریافت می‌کنند.

مرتضی افقه، کارشناس اقتصادی در گفت‌وگو با مهر، در خصوص پرداخت تسهیلات کلان توسط بانک‌ها به شرکت‌های زیرمجموعه خود بیان کرد: بانک‌ها سپرده‌های مردم را جمع‌آوری کرده، اما در جهت منافع خاص خود یعنی پرداخت تسهیلات به شرکت‌های زیرمجموعه بانکی که حتی عمده سهامداران اصلی آن نیز بانک‌ها هستند، به کار می‌گیرند و این مسئله یکی از مظاهر فساد است، چراکه تمرکز تسهیلات بانک‌ها به شرکت‌های خاص و وابسته به بانک‌ها یا حتی شرکت‌های محدود، توده مردم را از دریافت تسهیلات بانکی برای مشارکت در فرایندهای اقتصادی محروم می‌کند.

آگهی مناقصه خرید سلفون و کاغذ کیک

شرکت صنایع غذایی رضوی

در نظر دارد سلفون و کاغذ کیک مورد نیاز خود را از طریق انجام مناقصه خریداری نماید. لذا تامین کنندگان محترم میتوانند جهت دریافت فرم شرکت در مناقصه از تاریخ ۱۴۰۳،۰۲،۱۲ لغایت ۱۴۰۳،۰۲،۲۴ در ساعات اداری به امور تدارکات شرکت به آدرس مشهد - ابتدای بزرگراه آسیایی - جنب میدان بزرگ قائم - پیامبر اعظم ۲ مراجعه نمایند .

همچنین امکان دریافت فرم مربوطه از طریق سایت شرکت به آدرس www.nanerazavi.com و سایت بنیاد بهره وری موقوفات به آدرس https://tender.epf.ir امکان‌پذیر می‌باشد.

۱۴۰۳۰۱۷۵۴

آگهی مناقصه پیمانکار خدمات تخلیه و بارگیری در خطوط تولید کنسرو، کمپوت و آبمیوه

شرکت صنایع غذایی رضوی

در نظر دارد پیمانکار خدمات تخلیه و بارگیری در خطوط تولید کنسرو ، کمپوت و آبمیوه مورد نیاز خود را از طریق انجام مناقصه به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لذا تامین کنندگان محترم میتوانند جهت دریافت فرم شرکت در مناقصه از تاریخ ۱۴۰۳،۰۲،۱۲ لغایت ۱۴۰۳،۰۲،۱۷ در ساعات اداری به امور تدارکات شرکت به آدرس مشهد - ابتدای بزرگراه آسیایی - جنب میدان بزرگ قائم - پیامبر اعظم ۲ مراجعه نمایند.

همچنین امکان دریافت فرم مربوطه از طریق سایت شرکت به آدرس www.nanerazavi.com و سایت بنیاد بهره وری موقوفات به آدرس https://tender.epf.ir امکان‌پذیر می‌باشد.

۱۴۰۳۰۱۷۵۱

آگهی مزایده اقلام مستعمل و ضایعاتی

شرکت صنایع غذایی رضوی

در نظر دارد اقلام مستعمل و ضایعاتی خود را از طریق مزایده به فروش برساند. از متقاضیان محترم دعوت می شود جهت بازدید و دریافت فرم شرکت در مزایده از تاریخ ۱۴۰۳،۰۲،۱۲ لغایت ۱۴۰۳،۰۲،۲۴ در ساعات اداری به آدرس شرکت : مشهد - ابتدای بزرگراه آسیایی - جنب میدان بزرگ قائم - پیامبر اعظم ۲ مراجعه نمایند .

همچنین امکان دریافت فرم مربوطه از طریق سایت شرکت به آدرس www.nanerazavi.com و سایت بنیاد بهره وری موقوفات به آدرس https://tender.epf.ir امکان‌پذیر می‌باشد.

۱۴۰۳۰۱۷۵۵

آگهی مسیر انتقال برق

برق منطقه‌ای فارس

نظر باینکه شرکت برق منطقه ای فارس

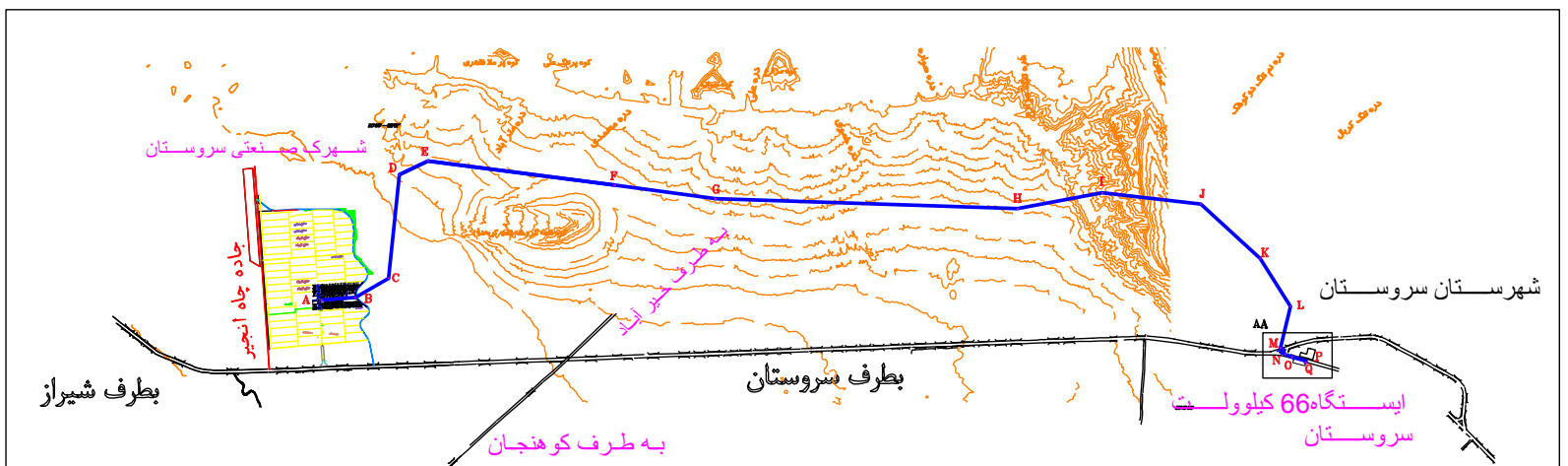
در راستای تحقق شعار «جهش تولید با مشارکت مردم» و در راستای تامین انرژی پایدار کارخانجات تولیدی در شهرک صنعتی سروستان درصدد احداث خط انتقال نیروی برق ۶۶ کیلوولت شهرک صنعتی از ایستگاه برق ۶۶ کیلو ولت واقع در شهرستان سروستان استان فارس می باشد، لذا بمنظور اطلاع صاحبان اراضی و املاک واقع در مسیر و حریم خط آتی الاحداث فوق الذکر که بر روی نقشه ترسیمی پیوست مشخص گردیده است طبق مقررات جهت اطلاع عموم آگهی می نماید و حریم خط مذکور بدین شرح اعلام می گردد.

حریم خط فوق الذکر بمیزان ۸ متر از تصویر قائم سیم های کناری در طرفین آن بر روی زمین می باشد و هرگونه عملیات ساختمانی و اقداماتی نظیر ایجاد تأسیسات صنعتی، مسکونی، مخازن سوخت، انبارداری و تأسیسات دامداری یا باغ یا درختکاری در مسیر و حریم زمینی و هوایی خطوط انتقال و توزیع نیروی برق ممنوع است و فقط اقداماتی از قبیل زراعت فصلی و سطحی، حفظ یا کاشت درختان کم ارتفاع، حفرچاه و قنوات بدون استفاده از دکل حفاری، اکتشاف و بهره‌برداری از معادن، راه‌سازی و احداث شبکه آبیاری مشروط براینکه مانعی برای دسترسی به خطوط برق برای وزارت نیرو و شرکت‌های برق ایجاد ننماید و سبب ایجاد خسارت برای تأسیسات خطوط برق نگردد با رعایت ماده (۸) تصویب‌نامه حریم خطوط برق مصوب ۱۳۹۴ بلامانع است.در این خصوص بمنظور جلوگیری از بروز خطرات جانی و ورود خسارت مالی باید اصول حفاظتی رعایت شود .

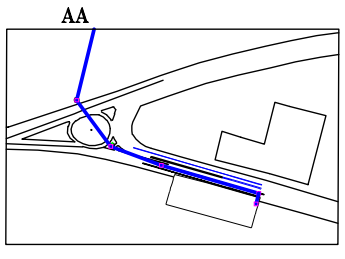
چنانچه سازمانها، شرکتها، موسسات، ادارات، ارگانها، نهادها و سایر اشخاص اعم از حقیقی یا حقوقی در مسیر خط مورد نظر طرحهایی جهت اجراء دارند حداکثر تا بیست روز پس از درج آگهی بمنظور اقدامات لازم به آدرس شیراز، خیابان زند، نبش خیابان فلسطین، شرکت برق منطقه ای فارس مراجعه نمایند.

بدیهی است پس از انقضاء مهلت اعلام شده، عملیات احداث خط فوق الذکر شروع می گردد و هیچگونه اعتراضی پذیرفته نخواهد شد.

معاونت طرح و توسعه –شرکت برق منطقه ای فارس



FINALL LINE 02/09/21		
U.T.M	E	N
A	714177.9620	3240704.4520
B	714201.0810	3240781.705
C	713878.6590	3240874.2550
D	713712.1560	3240935.9320
E	713599.9430	3241088.3680
F	713840.7240	3242066.3600
G	713122.4750	3243186.0100
H	711725.9340	3244471.7750
I	709412.1240	3244730.0650
J	707422.9340	3244360.0170
K	700311.8830	3244593.1580
L	697940.4730	3244911.1650
M	693551.7230	3245482.2670
N	692881.3350	3245159.4250
O	692630.8410	3242726.9800
P	691844.9230	3242270.3210
Q	691055.6420	3242211.5240



میدان ورودی و پست66کیلوولت سروستان

CLIENT : شرکت برق منطقه ایی فارس
PROJECT : 63 KV 2TL
CONSULTANT: GHODS NIROO CONSULTING ENGINEERS
CONTRACTOR :
TITLE : PLAN MAP
REV. NO. :
DWG. NO. : خط66کیلوولت سروستان-سروستان 2
FORMAT :

۱۴۰۳۰۱۶۹۰/ح