

گزارش میدانی قدس از روزهای سخت کارگران غیربومی در باینتخت

کارگران روزمزد را دریابید



وی که برای کار، شیروان را رها کرده و به بومهن آمده، می‌افزاید: کارگران روزمزد به حال خود رها شده‌اند. بعضی از دوستان کارگرم به دلیل نداشتن کار و پول لازم، ۶ ماه است برای دیدن خانواده‌شان به شهرستان نرفته‌اند.

■ **بعضی صاحبکارها دستمزد کامل را نمی‌دهند!**
شرایط بانوانی که به صورت روزمزد در بازار کار غیررسمی به امور خدماتی مثل پرستاری از سالمندان، نظافت‌خانه یا محل کار و مواردی از این دست می‌پردازند، اگر بدتر از کارگران روزمزد مرد نباشد قطعاً بهتر از آن‌ها نیست، چون دستمزد کمتری نسبت به مردها دریافت می‌کنند.

صغری، یکی از بانوانی است که به‌دنبال اعتیاد و زمینگیر شدن همسرش بر اثر تصادف رانندگی، از چند سال پیش مجبور شده نقش نان‌آور خانه را ایفا کند. او که ساکن شهرستان کردکوی و دارای سه فرزند دانش آموز است به خبرنگار ما می‌گوید: به هرحال باید اجاره خانه که ماهیانه ۲ میلیون تومان است و هزینه زندگی خانواده‌ام را تأمین کنم. اما

مشکل اینجاست یک روز کار هست و یک روز هم نیست، علاوه بر این، نرخ دستمزد نظافت‌کاری هم خیلی کم است. روزی ۳۰۰ هزار تومان دریافت می‌کنیم که با این مبلغ حتی اگر هر روز هم کار کنم باز نمی‌توانم شکم خانواده‌ام را سیر کنم. وی با اشاره به اینکه زیرپوشش کمیته امداد یا بهزیستی نیست، می‌افزاید: البته دو سال پیش وقتی همسر من به اتهام ضرب و جرح در جریان دعوا بازداشت و زندانی شد زیر پوشش بهزیستی قرار گرفتم اما بلافاصله پس از آزادی شوهرم از حبس، کمکشان را قطع کردند. البته بارها به بهزیستی مراجعه کردم و شرایط زندگی‌ام را برای مسئولان آنجا توضیح دادم اما هیچ فایده‌ای نداشت. می‌گفتند «از همسرت طلاق بگیر تا زیر پوشش بهزیستی قرار بگیری» اما من زندگی‌ام را دوست دارم و نمی‌خواهم فرزندانم جدایی پدر و مادر را احساس کنند.

وی در خصوص رفتار صاحبکارها هم می‌گوید: آدم به آدم فرق می‌کند. بعضی‌ها توقع دارند کارگر مثل بلدوزر کار کند: در حالی که توان ما محدود است؛ به‌ویژه اگر یکی مثل من دچار کمر درد و بیماری آسم هم باشد که در این صورت واقعاً نمی‌توان بیش از توان فعالیت کرد. در چنین شرایطی گاهی پیش می‌آید که صاحبکار ناراضی شود و دستمزد کامل را ندهد. یا مثلاً ممکن است به خاطر شکستن آینه هنگام تمیزکاری عصبانی شود و بخواهد خسارتش را جبران کنیم. اما در مجموع رفتار بیشتر صاحبکارها با ما مناسب و منطقی است.

■ **شرایط به‌کارگیری اتباع خارجی به وضعیت قرمز رسیده است**
سمیه گلپور، رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران نیز در ارزیابی‌اش از وضعیت کارگران روزمزد به قدس می‌گوید: به لحاظ قانونی، کارگران روزمزد و فصلی هم مثل کارگران رسمی تحت حمایت قانون کار هستند. یعنی قانون کار هر حق و مزایایی که برای کارگر رسمی قائل شده برای کارگر روزمزد هم در نظر گرفته است. اگر فردی یک روز به عنوان کارگر در جایی مشغول به کار شود و میان او و صاحبکار به صورت رسمی قراردادی منعقد نشود، باز در برخورداری از حقوق و مزایا با کارگر رسمی هیچ فرقی ندارد. اما مشکل اینجاست فرایند نظارتی در کشور در حالتی بسیار بغرنج قرار دارد به‌طوری‌که حتی کارگران رسمی نمی‌توانند به‌راحتی به حق و حقوقشان برسند تا جایی که شکایت‌های زیادی از کارفرمایان بابت پرداخت نشدن حقوق ماهیانه، پرداخت نشدن حق بیمه، بی‌توجهی به اجرای قانون سخت و زیان‌آور بودن مشاغل، اجرا نشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل و... شده که متأسفانه در بسیاری موارد رأی صادر شده توسط دادگاه‌ها یا شورای‌های حل اختلاف به نفع کارگران نبوده است، به همین خاطر به این موضوع انتقاد کرده‌ایم.

وی در همین زمینه می‌افزاید: گاهی کارگران بر اجرای کارگری هم فراموش شده‌اند. مردم میانسالی که به ۵۵ درصد آسیب جسمی در جنگ تحمیلی خود را از جامعه ایناگران معرفی می‌کند، در خصوص وضعیت کارگران روزمزد می‌گوید: این عده از کارگران نه تنها مورد حمایت دولت و قانون کار نیستند بلکه از سوی تشکل‌های کارگری هم فراموش شده‌اند.

می‌رسد. حتی گاهی جا برای خوابیدن کم می‌آید و افراد مجبور می‌شوند در اتوبوس‌هایی که از سوی شهرداری برای استراحت شبانه بی‌خانمان‌ها پیش‌بینی شده، بخوابند. وی با بیان اینکه کارگر روزمزد زیر پوشش بیمه تأمین اجتماعی نیست، می‌افزاید: یعنی ما اگر ۵۰سال هم کار کنیم آخرش هم نمی‌توانیم پس از بازنشستگی ماهیانه مستمری دریافت کنیم، مگر اینکه به صورت آزاد خودمان را بیمه کنیم که چنین کاری با توجه به پایین بودن درآمد مالی ما تقریباً غیرممکن است.

■ **زنده‌ایم؛ زندگی نمی‌کنیم**

دوست و همشهری میرزا که خود را «سالار» و برادر شهید معرفی می‌کند، هم از رکود کارهای ساختمانی و نبود فرصت‌های اشتغال می‌نالد و می‌گوید: پس از ۲۵سال آهنگری در خرم‌آباد به‌خاطر رکود بازار مسکن حالا بن این سن و سال آواره تهران شدم تا کاری پیدا کنم و شکم زن و بچه‌هایم سیر شود. وی با اشاره به اینکه دارای سه پسر و یک دختر است، ادامه می‌دهد: با اینکه بچه‌هایم تحصیلات دانشگاهی دارند اما همه آن‌ها کار رسمی و دائمی ندارند. به همین خاطر گاهی یک ماه در جایی مشغول به کار می‌شوند و زمانی دیگر بیکار می‌مانند. خب در چنین شرایطی نمی‌توانند ازدواج کنند و سر خانه و زندگی‌شان برونند، چون درآمد مشخص و ثابتی ندارند. وی با اشاره به اینکه درآمد مالی کارگران رسمی و قراردادی پاسخگوی نیاز آن‌ها نیست چه رسد به درآمد کارگران روزمزد، می‌افزاید: البته وضعیت ما اسفناک‌تر است چون نه تنها کمتر از نصف کارگران رسمی درآمد داریم، بلکه چندان تحت حمایت قانون کار نیستیم. مثلاً برای کارگر

روزمزد حق بیمه رد نمی‌شود یا اگر خدای ناکرده اتفاقی برایش در حین کار بیفتد و دچار آسیب جسمی شود حتماً باید دو شاهد داشته باشد تا بتواند حرفش را در دادگاه ثابت کند و دیه بگیرد. البته اگر شاهد هم داشته باشد باید پول اعلام شکایت را هم بپردازد اما باز هم تا به حق و حقوقش برسد حداقل باید دو سال صبر کند. به همین خاطر بعضی از کارگران که هنگام کار دچار حادثه می‌شوند از خیر پیگیری قضایی می‌گذرند، چون احساس می‌کنند به جز اتلاف وقت و هزینه چیزی عایدشان نمی‌شود. مثلاً خودم هنگام تمیز کردن در آسانسور دچار حادثه شدم، اما چون شاهی‌ی برای اثبات این حادثه نداشتم و از طرفی صاحبکارم نیز زیر بار نرفت و حتی حاضر نشد مرا به بیمارستان برساند از طرح شکایت خودداری کردم، چون می‌دانستم در چنین شرایطی پیگیری قضایی نه تنها هیچ فایده‌ای ندارد بلکه هزینه بیشتری هم تحمیل می‌کند.

وی بابیان اینکه کارگران روزمزد خیلی شانس بیاورند در طول ماه، ۱۰ روز کار پیدا می‌کنند، می‌گوید: یعنی اگر بخت یاری کند ما در ماه حدود ۶ میلیون تومان درآمد داریم که بخش کمی از این رقم را برای سیر کردن شکم خودمان کنار می‌گذاریم و بقیه را برای خانواده در شهرستان می‌فرستیم تا آن‌ها هم زنده بمانند نه اینکه زندگی کنند.

■ **۶ ماه دور از خانواده!**

صبح روز بعد به محل استقرار کارگران روزمزد رویه‌روی ایستگاه آتش‌نشانی شهرستان بومهن در ۳۰کیلومتری شرق تهران می‌روم. اینجا هم لحظه‌ای از توقف نمی‌گذرد که چند کارگر زخمکش اطراف حلقه می‌زنند. آن‌ها هم از اشغال فرصت‌های کاریشان توسط اتباع خارجی، نبود بیمه، پایین بودن درآمدشان نسبت به معارج زندگی در کشور و نبود حمایت لازم قانون کار و دولت از خود به‌شدت انتقاد می‌کنند.

مرد میانسالی که به ۵۵ درصد آسیب جسمی در جنگ تحمیلی خود را از جامعه ایناگران معرفی می‌کند، در خصوص وضعیت کارگران روزمزد می‌گوید: این عده از کارگران نه تنها مورد حمایت دولت و قانون کار نیستند بلکه از سوی تشکل‌های کارگری هم فراموش شده‌اند.

■ **محمود مصدق | حال**

کارگران روزمزد، به هزار و یک دلیل نگران‌کننده است.

تداوم رکود بازار کار، اشغال بخش قابل‌توجهی از فرصت‌های شغلی توسط اتباع خارجی، نداشتن درآمد ثابت، نبود قرارداد کار و بهره‌مند نشدن عملی از بسیاری از خدمات بیمه‌ای به‌ویژه دریافت مستمری بازنشستگی، تنها گوشه‌ای از مشکلات و مصائب کارگران روزمزد در کشور است که موجب می‌شود آن‌ها هر روز بیش از پیش احساس کنند از عهده تأمین معاش و حداقل‌های زندگی خود و خانواده‌شان بر نمی‌آیند.

به بهانه روز جهانی کارگر سراغ کارگرانی رفته‌ایم که در جست‌وجوی کار، هر روز صبح تا غروب در مکان‌های مشخصی از شهرها جمع می‌شوند. این مکان‌ها که از سوی سازمان شهرداری‌ها با عنوان محل استقرار کارگران روزمزد یا فصلی شناخته می‌شود، در کلانشهر تهران و شهرهای اقماری آن گسترده‌تر از سایر شهرهاست، به‌طوری‌که در بیشتر میادین و خیابان‌های بزرگ پایتخت، مثل میدان نوبنیاد، امام حسین (ع)، انقلاب، شوش، خیابان ستارخان، بولوار سعادت‌آباد، میدان ونک و... می‌توان کارگران روزمزدی را دید که اشتراکات قومی و زبانی، آن‌ها را گرد هم آورده است. برای نمونه میدان انقلاب بیشتر محل تجمع کارگران کردزبان و لرزبان مهاجر از استان‌های غربی کشور است، میدان خاوران محل تجمع کارگرانی است که از استان‌های شرق کشور به‌خصوص خراسان به تهران مهاجرت کرده‌اند. کارگران افغانستانی هم در جست‌وجوی کار معمولاً در تقاطع خیابان‌های ستارخان، نبایش و... جمع می‌شوند.

■ **شب‌ها در مرقد مطهر می‌خوابم!**

تا اذان مغرب دو سه ساعت بیشتر نمانده است؛ اما در ضلع شمالی میدان انقلاب تهران سراغ مرد میان‌سالی می‌روم که به دلیل داشتن کیسه پلاستیکی محتوی لباس کار در دستش، حدس می‌زنم باید کارگر فصلی باشد. ناگهان هفت‌هشت نفری که تصور می‌کنند نیاز به کارگر دارم دورم حلقه می‌زنند. اما با اینکه متوجه می‌شوند خبرنگار هستم و به دنبال کارگر نیستم باز هم از حضورم خوشحال می‌شوند. نمی‌دانم شاید منتظر چنین فرصتی هستند تا شاید صدایشان را به گوش مسئولان و تصمیم‌گیران برسانند.

مرد ۵۵ساله‌ای که موی سرش جو گندمی شده و خودش را «میرزا.س» معرفی می‌کند، می‌گوید: سال‌ها جوشکار اسکلت ساختمان بودم، اما به دلیل تورم و گرانی مسکن، ساخت‌وساز در شهرستان درود از رونق افتاد به‌طوری‌که به‌سختی کار پیدا می‌شد. از طرف دیگر آنجا مستأجر هستیم، به ناچار برای تأمین معارج خانواده از ۶ ماه پیش به تهران آمدم تا شاید از پس هزینه‌های زندگی برپیایم. اما متأسفانه اینجا هم کار چندانی پیدا نمی‌شود؛ صاحبکارها یا کارفرمایان ایرانی تمایل بیشتری به استفاده از نیروی کار خارجی دارند، چون به آن‌ها نه دستمزد مناسبی می‌دهند و نه تعهدی برای بیمه کردنشان دارند و اگر اتفاقی هم در حین کار برایشان بیفتد، به‌راحتی از زیر بار آن‌ها شانه خالی می‌کنند. کارگران خارجی هم چون بیشترشان غیرقانونی وارد کشور شده‌اند برای کسب درآمد، هر شرایطی را تحمل می‌کنند.

وی می‌افزاید: وضعیت ما به‌گونه‌ای است که در ماه ۲۶ روز سر کار می‌رویم که اگر صاحبکارها آدم‌های منصفی باشند و روزی ۷۰۰ هزار تومان دستمزد بدهند، ماهی حدود ۵میلیون تومان گیرمان می‌آید که با توجه به گرانی اجناس و خدمات در کشور، رقمی محسوب نمی‌شود.

میرزا با بیان اینکه ۹۰درصد درآمدمش را برای خانواده‌اش در شهرستان می‌فرستد، ادامه می‌دهد: در شرایط فعلی چاره‌ای جز این نداریم. به همین خاطر از وقتی به تهران آمدم شب‌ها را در مرقد مطهر امام (ره) می‌خوابم. البته تعداد کسانی که مثل من شب‌ها آنجا می‌خوابند به حدود ۴۰۰ نفر

■ **خبر مشروح**

وزیر آموزش و پرورش در گفت‌وگو با قدس خبر داد

پایان پذیرش معلم خرید خدمت از مهر ۱۴۰۳



آرش خلیل‌خانه | وزیر آموزش و پرورش در گفت‌وگو با قدس آنلاین از پیگیری‌های این وزارتخانه برای پرداخت مطالبات آموزگاران، رتبه‌بندی نومعلمان و اقدامات انجام گرفته برای تقویت هنرستان‌ها و مناطق محروم خبر داد.

رضامراد صحرایی گفت: در دو سال اخیر رشد دانش‌آموزانی که به هنرستان‌ها رفته‌اند قابل توجه بوده است؛ به‌نجوی که در سال تحصیلی جاری بیش از ۳۹درصد دانش‌آموزان جذب هنرستان‌ها شده‌اند و در برخی شهرها ظرفیت نداریم، درحالی‌که درگذشته برخی هنرستان‌ها خالی می‌ماندند. بعضی هنرستان‌ها فضاهای بسیار بزرگ و گسترده‌ای در اختیار دارند و باید تولیدی شوند و به سمت رشته‌ها و حرفه‌هایی بروند که بازار کار و تولید به آن‌ها نیاز دارد.

این موضوع موجب شده در کتاب‌های درسی و ایجاد رشته‌های جدید هم فعال شویم و تاکنون ۱۰۰ رشته جدید تأسیس کرده‌ایم؛ مثل رشته‌های مبتنی بر سیاست در یامحور که مورد توجه رهبر معظم انقلاب بوده است. هنرستان‌هایی را در کنار کارخانه‌ها در دستور کار قرار داده‌ایم و امروز رشته‌هایی را داریم که بی‌سابقه‌اند؛ به‌عنوان نمونه می‌توانم به رشته تعمیرات تجهیزات پزشکی و بیمارستانی، رشته کودک‌کاری یا بهداشت محیط و رشته‌هایی که با تعامل با سازمان محیط‌زیست یا باراه‌آهن و دیگر صنایع ایجاد کرده‌ایم، اشاره کنم. هدف ما این است سن اشتغال پایین بیاید و دانش‌آموزان از ۱۸سالگی بتوانند وارد بازار کار شوند.

صحرایی همچنین ضمن تأکید بر افزایش سهم دانش‌آموزان مناطق محروم برای مدارس خاص گفت: سال گذشته یک آیین‌نامه خوب از دولت گرفتیم که اگر دانش‌آموزان دهک‌های یک تا چهار در مدارس تیزهوشان قبول شوند، تمام هزینه آن‌ها را تقبل کنیم. این اتفاق بی‌سابقه‌ای بود و در کنار برخی حمایت‌های دیگر سبب شد تعداد دانش‌آموزان مناطق محروم و دهک‌های یک تا چهار در مدارس تیزهوشان ۴۵درصد افزایش پیدا کند.

کنکور را هم با دادن ضریب قطعی به معدل پایه دوازدهم اجرا کردیم که به‌طور محسوسی سهم دانش‌آموزان مناطق محروم در دانشگاه‌های برتر کشور افزایش پیدا کرد و هفت استان سهمیه‌شان نسبت به سال پیش بالا رفت.

الان هم سیاست کاهش تنوع مدارس را در دستور کار قرار داده‌ایم و این سیاست منجر به افزایش سهم دانش‌آموزان چهار دهک اول در مدارس تیزهوشان و پذیرش دانشگاه‌های برتر شده است.

وزیر آموزش و پرورش در ادامه در خصوص پرداخت بیمه و حقوق آموزگاران شرکتی، حجمی و قراردادی نیز بیان کرد: سال گذشته برای نیروهای خرید خدمات مجوز به‌کارگیری آزمایشی ولی با توجه به کمبود نیرو ناچار شدیم از این نیروها استفاده کنیم که طبعاً به دلیل نداشتن مجوز، در پرداخت حقوق و مزایای آن‌ها تأخیر به‌وجود آمد.

البته در روزهای پایان سال گذشته توانستیم چهار ماه از حقوق و حق‌الزحمه آن‌ها را پرداخت کنیم و بقیه را هم تلاش می‌کنیم به‌زودی پرداخت شود و توصیه جدی کرده‌ایم این معلمان در آزمون‌های استخدامی شرکت کنند. اگر قانون برنامه هفتم تصویب شود، تسهیلاتی نیز برای نیروهای خرید خدمات در این برنامه دیده‌شده و بر مبنای خدماتشان، امتیازهایی را دریافت خواهند کرد که در قبولی و پذیرش آن‌ها تأثیر خواهد داشت.

ولی از مهر ۱۴۰۳ همه تلاش ما این است دیگر نیروی خرید خدمات نداشته باشیم. یعنی این عزیزان یا در آزمون، قبول و جذب خواهند شد و یا در فرایند قرارداد کار معین قرار می‌گیرند، اما با شروطی که سازمان اداری و استخدامی کشور تعیین خواهد کرد.

وی در خصوص مطالبات پرداخت نشده بازنشستگان ۱۴۰۲ نیز گفت: معمولاً در آموزش و پرورش و چند دستگاه و وزارتخانه بزرگ مثل وزارت بهداشت و نیروهای مسلح مطالبات پاداش بازنشستگان در سال بعد پرداخت می‌شود. منتظریم مصوبه مجلس در خصوص بودجه ۱۴۰۳ به‌دستمان برسد و آن‌شاءالله سازمان برنامه‌بودجه هم اعتبارات پاداش بازنشستگان ۱۴۰۲ را به ما پرداخت کند.

صحرایی به موضوع رتبه نومعلمان هم اشاره کرد و افزود: این رتبه‌بندی هم در حال انجام است و این پیشنهاد به ما رسیده و در حال بررسی آن هستیم. رسیدگی به اعتراض‌ها در رتبه‌بندی‌ها در سال ۱۴۰۲ نیز تا حد قابل‌قبولی انجام گرفت؛ اما مشکل برخی همکاران باقی‌مانده که در حال بررسی هستیم تا حل و فصل شود. در حال حاضر آماده اصلاح آیین‌نامه رتبه‌بندی برای مرحله دوم هستیم که مرحله ارتقا ست.

طرح طبقه‌بندی مشاغل از سوی کارفرما اصرار می‌کنند؛ اما طولی نمی‌کشد که اخراج می‌شوند و یا قراردادهای یک‌ساله‌شان به قراردادهای سه ماهه تبدیل می‌شود و... خب وقتی کارگران رسمی نمی‌توانند طبق قانون کار به حق و حقوقشان برسند چگونه می‌توانیم انتظار داشته باشیم کارگران روزمزد و فصلی به حقوقشان برسند.

وی با بیان اینکه در حال حاضر موضوع حفاظت فنی، ایمنی و بهداشت برای کارگران روزمزد قابل تصور نیست، می‌گوید: در این خصوص نه تنها بیشتر کارفرمایان به ایمنی و بهداشت کارگران روزمزد هیچ توجهی نمی‌کنند بلکه خود کارگران هم به دلیل کمبود فرصت‌های کاری به این موارد بی‌توجه هستند، چون فقط به سیر کردن شکم خانواده‌شان برای یکی دو روز بعد فکر می‌کنند. مثلاً به این فکر نمی‌کنند که با چه تجهیزات ایمنی روی داربست بروند تا سقوط نکنند و... درواقع این مسائل و حتی بیمه برای آن‌ها چنان معنا و مفهومی پیدا نمی‌کند، چون فقط به فکر حفظ آبرو و تأمین معاش خانواده خود هستند.

وی با بیان اینکه دولت و مجلس بدانند وضعیت به‌کارگیری کارگران غیرمجاز اتباع خارجی توسط صاحبان کسب و کارها به وضعیت قرمز رسیده، می‌افزاید: اصلاً معاونت روابط کار و وزارت کار که مسئولیت تنظیم روابط کارگری و کارفرمایی و نظارت بر حسن اجرای قوانین کار را به عهده دارد، کجاست و چرا در این زمینه به‌خوبی به نقش خود عمل نمی‌کند؟

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران ایران سپس به موضوع بیمه کارگران روزمزد اشاره می‌کند و می‌گوید: قانون بیمه کارگران ساختمانی که مشمول همه کارگران روزمزد می‌شود سال ۱۳۵۲ به تصویب مجلس رسیده است. بر اساس این قانون، حق بیمه ۳۰درصد از حقوق کارگر تعیین شده که باید کارگران ۱۰درصد حق بیمه را بپردازند و بقیه آن توسط کارفرما و دولت پرداخت شود که دولت از چند دهه پیش، سهم خود را ن داده و در این زمینه به سازمان‌های بیمه‌گر بدهکار است.

وی در همین زمینه می‌افزاید: هرچند قانون بیمه کارگران ساختمان در اوایل دهه ۵۰ به تصویب مجلس ملی رسید اما به مدت ۳۰سال کارگران ساختمانی و روزمزد عملاً بیمه نشدند. در واقع این گروه از کارگران از دهه ۹۰ بیمه می‌شوند آن هم با این کیفیت که امروز بیمه‌شان برقرار و چند روز بعد دوباره قطع می‌شود. اتفاقی در چنین حد واقعاً فاجعه است و نشان می‌دهد نظارت سازمان بیمه وحشتناک است. یعنی خود سازمان بیمه، نیاز به بیمه دارد. به هرحال در این بخش، قانون پیش‌بینی لازم را کرده اما در نظارت و اجرای آن به‌شدت دچار مشکل هستیم.

وی ایجاد یک پایگاه یا سامانه جامع مهارتی را در حوزه کارگری یک ضرورت می‌داند و می‌گوید: اگر چنین سامانه‌ای داشته باشیم کارگر روزمزد می‌تواند با مراجعه به آن، زمان و مکان فعالیتش را ثبت کند. این گونه مشخص می‌شود وی در کجا، برای چه کسی و به چه مدتی کار کرده است. اصلاً بسیاری از کشورهای دنیا برای اینکه حق و حقوق کارگران روزمزد ضایع نشود به این شیوه عمل می‌کنند. البته برای کشور ما به‌دست آوردن چنین زیرساختی با توجه به مؤسسات دانش‌بنیانی که داریم کار سختی نیست؛ مشکل ما در این بخش فقط سوءمدیریت است. گلپور در همین زمینه می‌افزاید: امروز خلأ بزرگ وجود ندارد. اما مشکل اینجاست فرایند نظارتی در کشور در حالتی بسیار بغرنج قرار دارد به‌طوری‌که حتی کارگران رسمی نمی‌توانند به‌راحتی به حق و حقوقشان برسند تا جایی که شکایت‌های زیادی از کارفرمایان بابت پرداخت نشدن حقوق ماهیانه، پرداخت نشدن حق بیمه، بی‌توجهی به اجرای قانون سخت و زیان‌آور بودن مشاغل، اجرا نشدن طرح طبقه‌بندی مشاغل و... شده که متأسفانه در بسیاری موارد رأی صادر شده توسط دادگاه‌ها یا شورای‌های حل اختلاف به نفع کارگران نبوده است، به همین خاطر به این موضوع انتقاد کرده‌ایم.

وی در همین زمینه می‌افزاید: گاهی کارگران بر اجرای



ایا تعادل جنسیتی در آموزش ضرورت دارد؟

محمدعلی زلفی‌گل وزیر علوم در پاسخ به اینکه با توجه به پیشتازی دختران در کنکور، آیا وزارت علوم قصد ایجاد تعادل جنسیتی در آموزش عالی را دارد یا خیر، به فارس گفت: در حال حاضر بیش از ۶۰درصد شرکت‌کنندگان در کنکور خانم‌ها هستند، اگر ضرورتی ایجاد کند و نیاز به ایجاد تناسب باشد گروه آموزشی و دانشکده مربوط این کار را انجام می‌دهد.



خبر «خداقوت کارگر» در ورزشگاه امام(رضاع) برگزار شد

جشن بزرگ «خداقوت کارگر» همزمان باهفت گرامیداشت مقام کار و کارگر در ورزشگاه امام(رضاع) مشهد مقدس برگزار شد. به گزارش قدس، در این جشن که به‌همت بنیاد کرامت رضوی آستان قدس رضوی و باهدف تجلیل از کارگران در ورزشگاه ۳۰هزارنفری امام(رضا(ع) برگزار شد، چند هزار نفر از جامعه کارگری و خانواده‌های آن‌ها حضور داشتند.